

ОТЧЕТ

по результатам опроса
выпускников НАО «Университет Нархоз»
(2021 года выпуска)

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
I. СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ О ВЫПУСКНИКАХ.....	3
II. ОЦЕНКА УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ.....	5
III. ОЦЕНКА УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ В УНИВЕРСИТЕТЕ.....	8
IV. МОНИТОРИНГ ТРУДОУСТРОЕННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ.....	10
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	17

ВВЕДЕНИЕ

Трудоустройство выпускника – это индикатор качества профессионального образования, уровня подготовки студентов и соответствия требованиям потенциальных работодателей. Настоящий анализ является исследованием результатов опроса, который проводился Центром развития карьеры и связей с выпускниками Университета Нархоз в июне 2021 года, среди выпускников НАО «Университет Нархоз» 2021 года выпуска.

Результаты и выводы анализа будут использованы для улучшения работы Университета в части оказания помощи выпускникам в вопросах трудоустройства и выработки рекомендаций по совершенствованию качества учебных программ.

Цель анализа:

1. оценка уровня удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и организации практики в Университете;
2. мониторинг трудоустроенности выпускников;
3. формирование рекомендаций по оказанию поддержки выпускникам.

Принципы проведения опроса:

- достоверность – мы предполагаем, что данные для опроса должны быть высокой степени достоверности;
- постоянство – опрос проводится на регулярной основе;
- эффективность – результаты опроса должны быть приняты в работу и использованы для принятия решений по его итогам.

Техника проведения опроса:

Опрос проводился с конца мая до начала июня 2021 г. посредством рассылки через корпоративную почту Выпускникам программ бакалавриата и магистратуры (2021 года выпуска), предлагалось ответить на 33 вопроса (приложение 1). Опрос был составлен на русском, казахском и английском языках.

Число респондентов (ответивших на вопросы) – 734 человека.

Опрос проводился Центром развития карьеры и связей с выпускниками Университета Нархоз.

I. СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ О ВЫПУСКНИКАХ:

Таблица 1. Охват выпускников

	Бакалавриат	Магистратура	Всего
Всего выпускников 2021 года выпуска	1163	42	1205
Ответили	620 (53,3% от 1163)	38	658

В таблице 1 представлены цифры по количеству выпускников 2021 года выпуска программ бакалавриата и магистратуры. В опросе приняло участие 658 человек, что составляет 54,6% от общего числа выпускников 2021 года, из них 620 (53,3% от 1163) выпускники программы бакалавриат и 38 (90,5% от 42) магистратура. Из 620 выпускников программы бакалавриат 2 выпускника обучались по форме ДОТ, остальные 618 по очной форме.

Язык обучения

Среди выпускников 2021 года выпуска на казахском языке обучались 52% - 376 человек, на русском 42% - 309 человек и английском 6% - 44 учащихся.

Диаграмма 1 Язык обучения



Диаграмма 2. Уровень владения иностранными языками

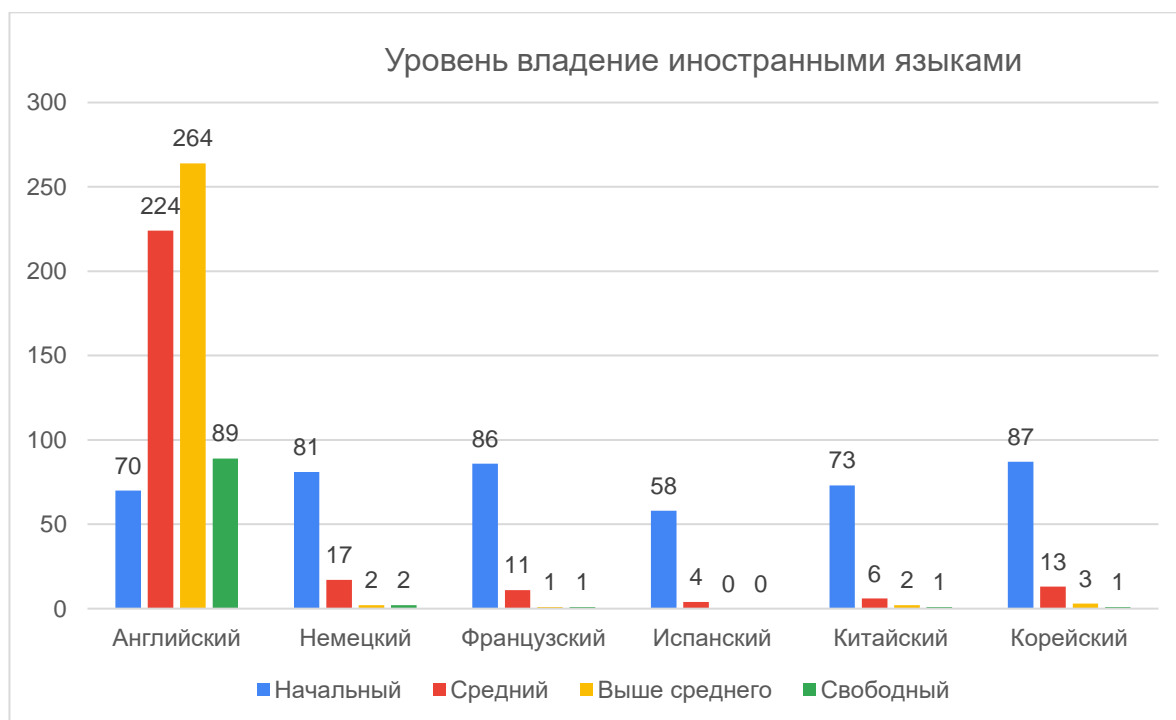


Диаграмма 2 отражает уровень владения выпускниками иностранными языками. Из 658 опрошенных 353 человек владеют английским на высоком уровне или свободно, 224 человек имеют средний уровень, а 70 человек начальный уровень. Для студентов с высоким уровнем английского языка, в Университете предлагалось изучать второй иностранный язык, определенная часть выпускников воспользовалась такой возможностью, и слушатели изучали немецкий, французский, корейский и китайский языки.

Большинство респондентов имеют начальный уровень владения вторым иностранным языком.

Распределение по специальностям, по которым прошли обучение выпускники, представлено в диаграммах 3 и 4, программы бакалавриата и магистратуры, соответственно:

Диаграмма 3. Распределение выпускников бакалавриата по специальностям:



Диаграмма 4. Распределение выпускников магистратуры по специальностям



II. ОЦЕНКА УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ.

Для понимания степени удовлетворенности /неудовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки обучающихся, респондентам было предложено ответить на следующие вопросы:

1. Как вы оцениваете уровень теоретической подготовки?

В целом, выпускники высоко оценили уровень теоретической подготовки в Университете. 62% выпускников отметили его как высокий, 34% как средний, не удовлетворены уровнем подготовки 2% выпускников и затруднились ответить 2% респондентов. (диаграмма 4)

Диаграмма 4. Уровень теоретической подготовки в Нархозе



1. Как вы оцениваете уровень практической подготовки в Нархозе? – на этот вопрос «неудовлетворительно» было получено 8 % слушателей, 3% затрудняются ответить, 45% отметили, что уровень практической подготовки в университете средний, и 44% выпускников отметили практикоориентированное обучение в Нархозе. (диаграмма 5)

Диаграмма 5. Уровень практической подготовки в Нархозе



Качество подготовки студентов неразрывно связано с уровнем профессионального мастерства профессорско – преподавательского состава Университета. Полностью довольны уровнем ППС 56% и почти довольны 29 % опрошенных, что говорит о высоком профессионализме преподавателей в Университете. Частично довольны 5% и абсолютно не довольны 2 % респондентов. (диаграмма 6)

Также выпускникам было предложено ответить на вопрос о качестве программ и дисциплин по их специальности. Картина в целом коррелирует с данными по ППС и уровнем подготовки в Нархозе. 52% опрошенных полностью довольны содержанием дисциплин, которые они изучали в Университете. Контингент почти довольных составил около 29%, а частично довольных 6%, абсолютно недовольных 3 %, что является основанием для размышлений и полев деятельности для улучшения содержания курсов и программ, преподаваемых в Университете. (диаграмма 7)

Диаграмма 6. Удовлетворенность качеством ППС

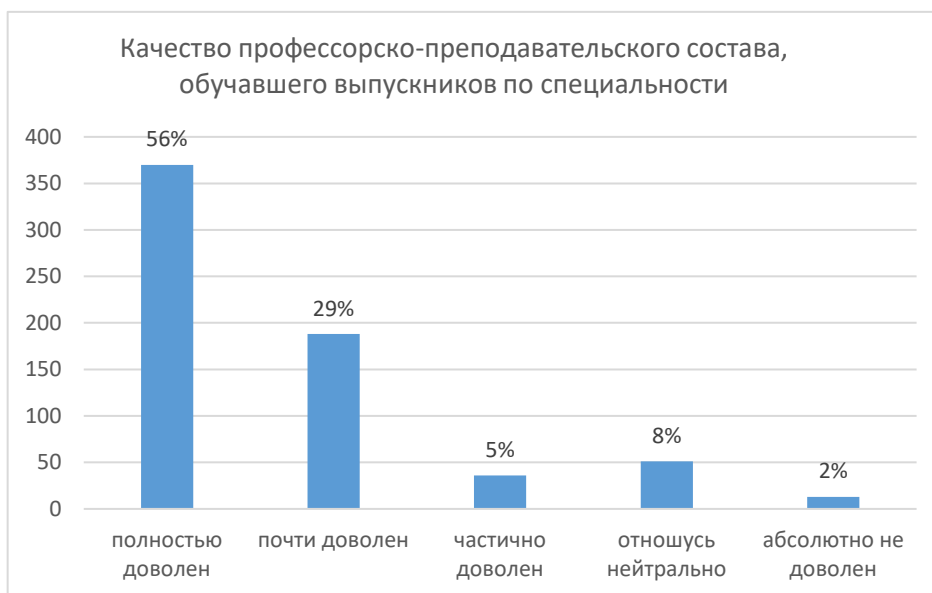


Диаграмма 7. Качество программ и дисциплин



1. *Качество библиотечных услуг:* Сегодня Университет рассматривает библиотеку как структуру, оказывающую серьезную поддержку учебной работе и исследованиям. Опрос содержал один закрытый вопрос, ответы на который раскрывал качество библиотечных услуг. Проведенный опрос доказал, что на обращение студентов в

библиотеку получили абсолютно положительные отклики 62% слушателей, но абсолютно не довольны качеством услуг библиотеки 2 % респондентов. Более детально можно ознакомиться с данными по библиотеке в диаграмме № 8.

Диаграмма 8. Качество библиотечных услуг

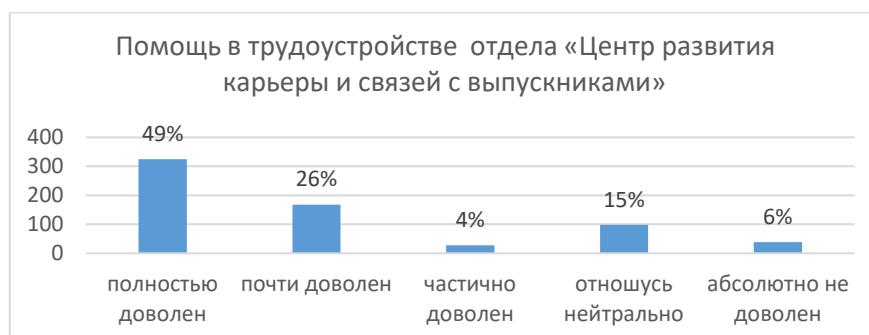


III. ОЦЕНКА УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ В УНИВЕРСИТЕТЕ

В Университете с 2005 года активно работал Центр карьеры, основной задачей которого являлась помощь студентам выпускных курсов в вопросах трудоустройства и прохождения профессиональной практики. В 2021 году Центр карьеры был переименован в Центр развития карьеры и связей с выпускниками. Оценить работу этого подразделения предлагалось выпускникам, ответив на вопросы, в частности:

Считают ли выпускники помощь Университета полезной в организации практики? На этот вопрос абсолютно положительно ответили 49% респондентов и 26% почти довольны помощью, абсолютно не считают помощь Университета полезной 6% выпускников, а 4% частично довольны. (диаграмма 9)

Диаграмма 9 Польза помощи университета в организации практики



Большинство выпускников отмечают положительно работу структурного подразделения Университета, но рекомендуют активно помогать студентам в вопросах трудоустройства через расширение пула базы практик. Почти все респонденты желали бы в учебных планах увеличить количество практических часов, уделять внимание решению конкретных кейсов. Сами выпускники просят начинать подготовительную работу по организации практики уже со 2 и 3 курсов, а не со второго полугодия 4 курса. Приглашать на занятия людей из реального сектора экономики и бизнеса, усилить контроль со стороны Университета по качеству прохождения производственной практики

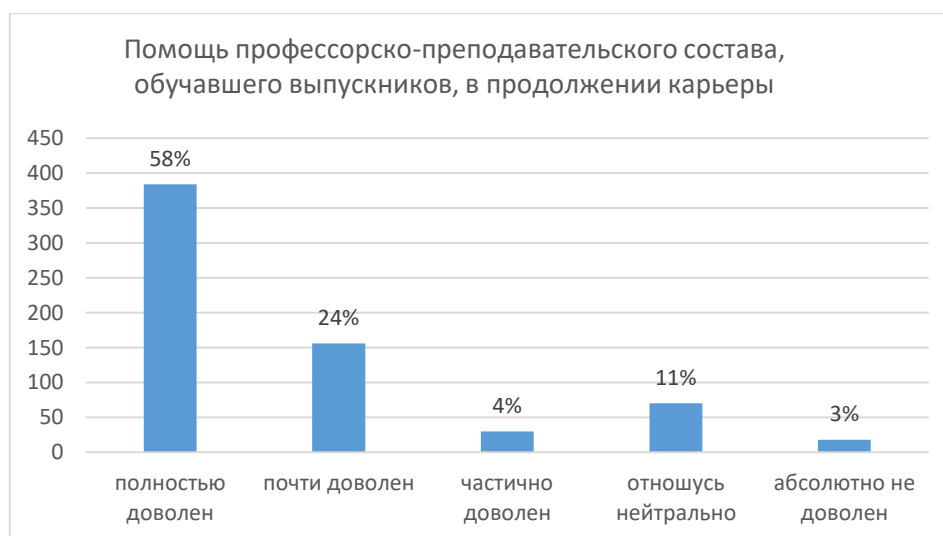
На вопрос – продолжили ли вы работу в организации, в которой проходили практику - только 24% от опрошенных ответили положительно. К сожалению, 76% выпускников не остаются в компаниях, где проходили профессиональную практику.

Диаграмма 10 Трудоустройство в организации, в которой проходили практику



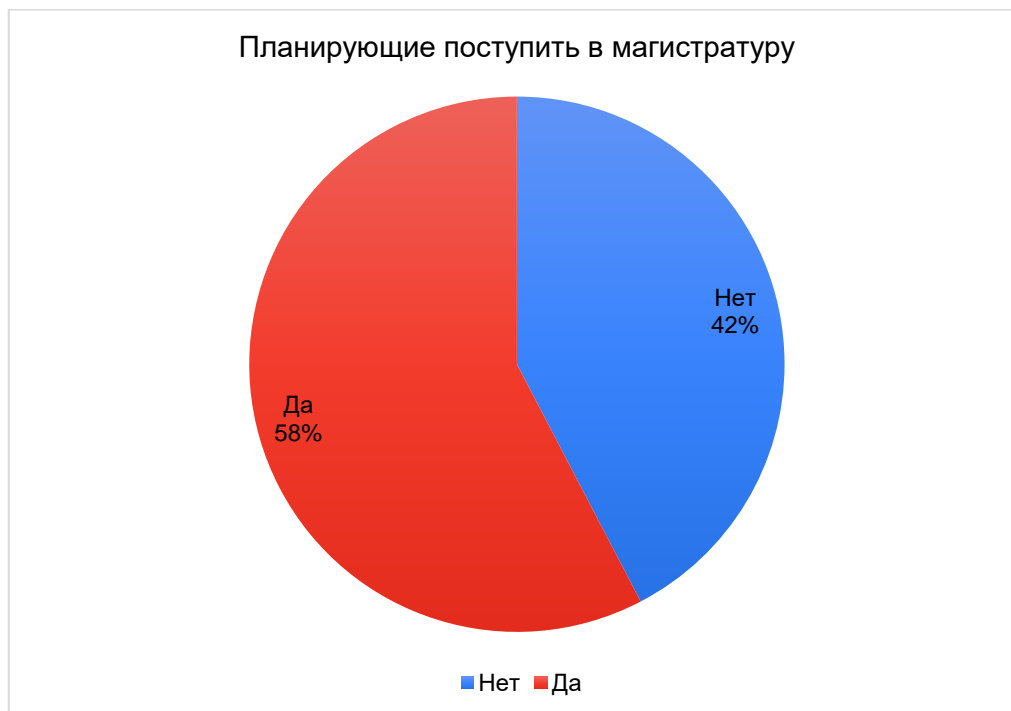
Помощь от ППС и участие преподавателей в построении карьеры получили и высоко оценили 58% респондентов, 24% почти довольны и 3% не ощутили поддержки со стороны ППС в своей профессиональной жизни. Подробнее в диаграмме 11.

Диаграмма 11. Помощь преподававшего профессорско-преподавательского состава в развитии карьеры



Рекомендации выпускников по улучшению работы университета в вопросе содействия трудоустройству (Таблица 2, приложение 2)

Диаграмма 12. Доля планирующих поступать в магистратуру выпускников



Из ответивших выпускников, 354 - 58% планируют поступать в магистратуру и продолжить обучение, а 260 – 42% не планируют продолжать обучаться на момент опроса.

IV. МОНИТОРИНГ ТРУДОУСТРОЕННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

Группа развития карьеры и связей с выпускниками призвана поддерживать связь с выпускниками после окончания обучения, это сотрудничество может быть взаимовыгодным для обеих сторон. Университет должен знать о судьбе своих подопечных, их карьерном росте и планах для понимания того, как продвигаются по служебной лестнице выпускники. Нам важно наблюдать за изменениями навыков, необходимых в карьере. Мы рассматриваем карьеру выпускника как структурированный и осознанный жизненный и профессиональный проект.

Поскольку возраст опрошенных респондентов находится в диапазоне 22 – 27 лет, было бы логично понимать, какие планы выстраивали наши выпускники по окончании обучения. Почти четверть (26%) опрошенных планировала продолжить работать в организации, 19% - начать свой бизнес, 17% - продолжить обучение за рубежом, 11% - планировали продолжить обучение в Университете нархоз, 10% - сменить место работы, 10% Продолжить обучение в другом казахстанском ВУЗе, 5% - стать фрилансером и путешествовать и 2% - не собираются работать или учиться. (диаграмма 11)

Диаграмма 13. Планы на ближайшие 3 года.



На момент проведения опроса из числа опрошенных 33% (24% из 100% опрошенных продолжили работать в организации, которой проходили практику, следовательно 9% работу нашли сами или их пригласили) были трудоустроены и 67% не трудоустроены из них 10% - декретницы.

Диаграмма 14. Трудоустройство



География распространения выпускников представлена следующим образом: львиная доля участников опроса проживают и работают в городе Алматы – 196, остальные регионы по 1-6 выпускников Университета Нархоз

Данные опроса показали, что выпускники Нархоза, в большинстве случаев работают в сфере финансов, аудита, консалтинга, банковской сфере, в частных компаниях, также состоят на государственной службе и в международных компаниях. Полное наименование организаций, в которых работают выпускники можно посмотреть в таблице 3, приложении 3.

Работающие выпускники занимают такие должности как: бухгалтер, менеджер проекта, менеджер по развитию отдела продаж, преподаватель и пр. Среди них имеются директора и руководители. Полное наименование должностей работающих выпускников можно посмотреть в таблице 4 приложения 4.

Соответствие трудоустройства полученному профилю подготовки представлено в диаграмме 15. 37% респондентов работают по профессии, у 36% опрошенных трудоустройство частично совпадает с обучением в Университете и 20% от числа опрошенных работают не по профессии. (диаграмма 15)

Диаграмма 15. Уровень соответствия работы полученному направлению/профилю подготовки



Возрастной диапазон опрошенных выпускников составляет 22-27 лет. Уровень зарплаты молодых специалистов представлен на диаграмме 16, ниже. Как показал опрос выпускников, 34% выпускников из работающих имеют низкий уровень заработной платы, который составляет менее 100 000 тг. 41% респондентов ответили, что их уровень зп составляет около 200 000 тг. Несмотря на молодой возраст участников опроса, 16% из них получают достойную заработную плату, которая составляет около 300 000 тг, 7% - до 500 000 тг. и 3% зарабатывают свыше 800 000 тг. (диаграмма 16)

Диаграмма 16. Средний уровень заработной платы выпускников



Проведенный опрос выявил *приоритеты выпускников*. Ниже представлен перечень компаний, в которых выпускники Университета Нархоз хотели бы получить работу. Отрадно, что часть выпускников отметили свою Альма – матер как организацию, в которой они мечтают получить работу.

Список компаний:

Google, McKinsey&Co, Apple, Microsoft, Mars, Disney, Big 4 (KPMG, Deloitte, PwC, Ernst&young), SpaceX, Coca-cola, Amazon, Jti, Halyk Bank, Chocofamily, Модный дом Versace, Национальный банк РК, Carlsberg, EFES, KASE, Kazatomprom, Sanofi, DAMU, BDO, Samruk Qazyna, Rixos, Plaza, Marriot, Air Astana, Jusan Bank, Kaspi bank, бербанк, в Посольстве, Vi group, Astana Motors, Bazis, Chocolife, Efes, RG Brands, Freedom finance, в государственных учреждениях. А также большинство мечтают открыть свой бизнес.

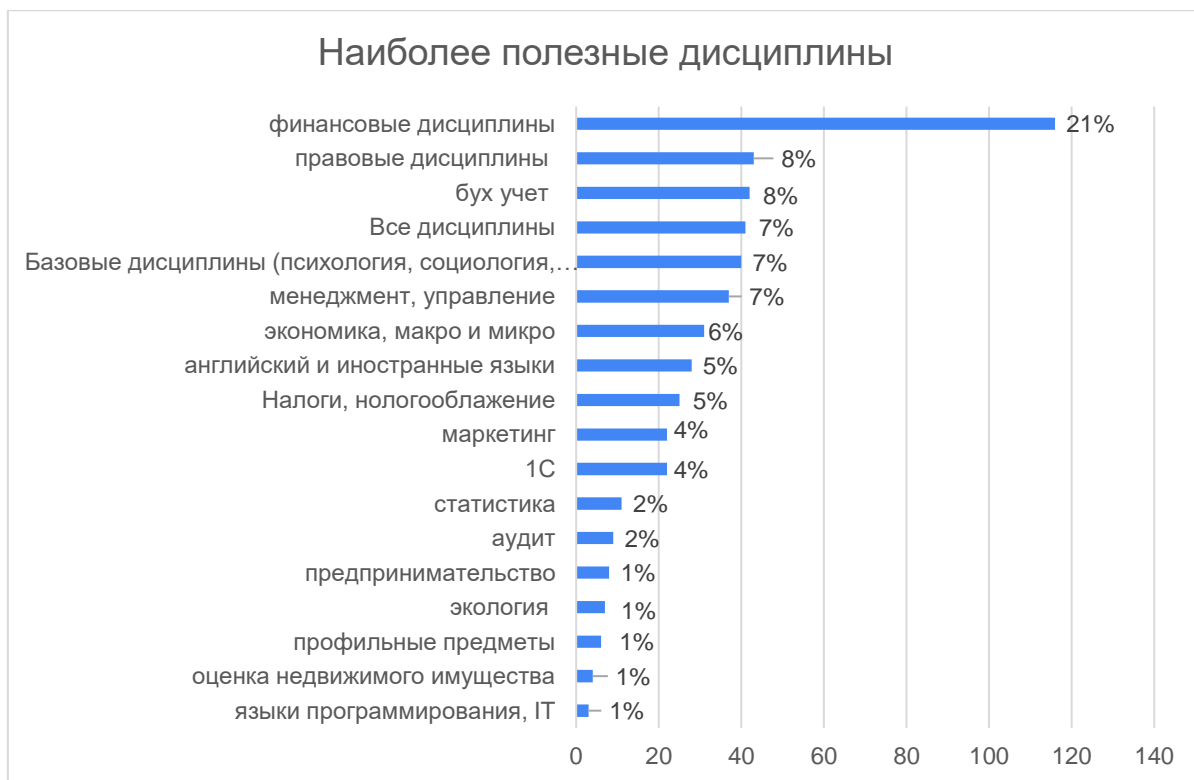
Для создателей опросника также важно было знать, *какие навыки*, полученные во время обучения в Университете, *были полезны выпускникам* при трудоустройстве на работу. Каждому, из 658 опрошенных было предложено отметить несколько навыков на выбор. В таблице 17 ниже представлены результаты данного исследования. Топ навыков, составили: 1. Знание иностранных языков, 2. Коммуникационные навыки и 3. Выступление перед аудиторией.

Диаграмма 17. Полезные навыки при трудоустройстве



Результаты опроса выявили *перечень дисциплин, пройденных в Университете, которые были необходимы* и полезны при трудоустройстве. (337 участников) Среди прочих (диаграмма 18):

Диаграмма 18. Наиболее полезные дисциплина по результатам опроса



Какие дисциплины в университете были *наименее полезными* в вашем дальнейшем трудоустройстве и жизни?(283 участников.) Результаты ответов выпускников приведены ниже, в диаграмме 19.

Диаграмма 19 Наименее полезные дисциплины по результатам опроса



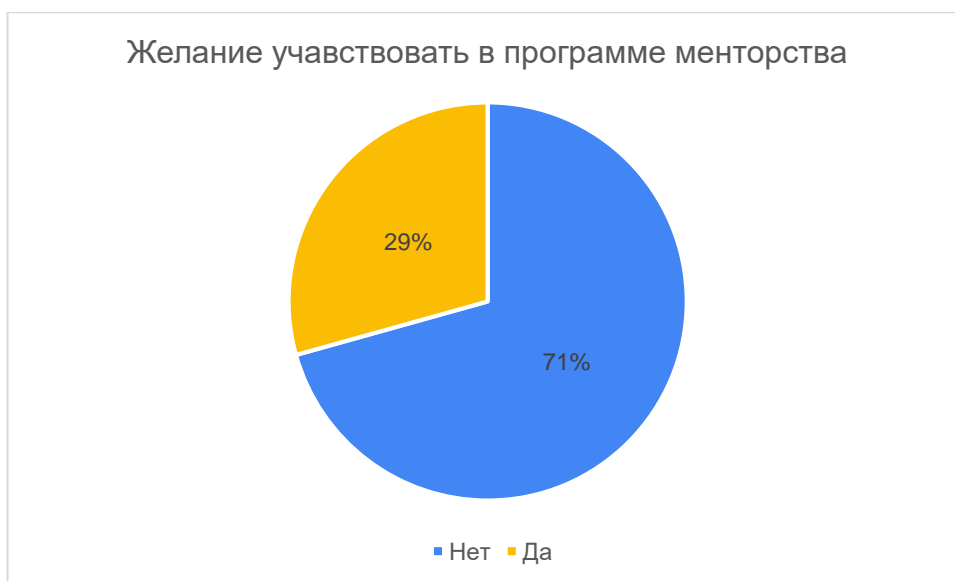
Диаграмма 18 Актуальность поиска работы.



Из опрошенных, 48% не ищут работы, поскольку некоторые уже трудоустроены, часть декретницы, часть еще не желают еще приступить к работе, поскольку опрос был проведен до выпуска, в мае., а 52% уже ищут работу.

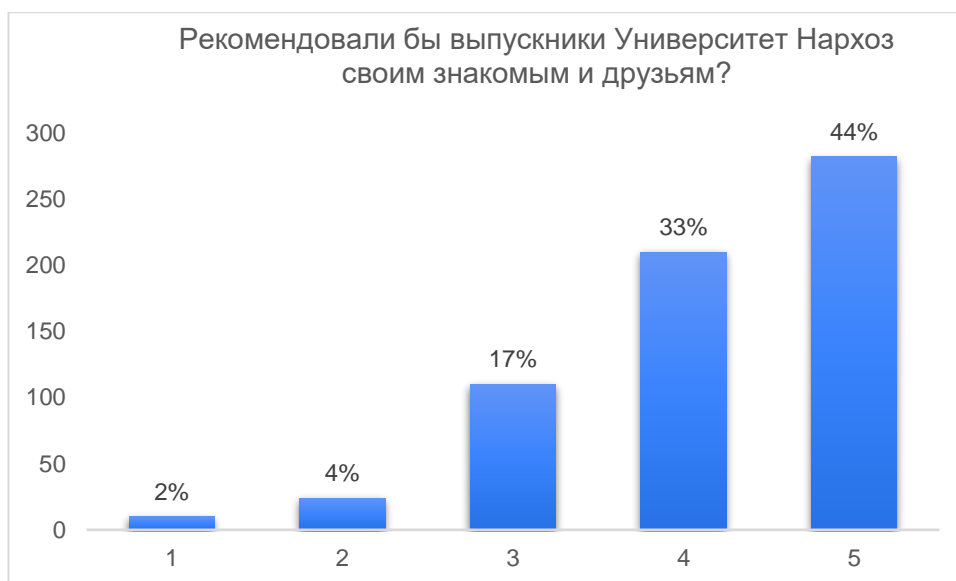
В декабре 2020 года Университет Нархоз запустил программу менторства /наставничества для своих студентов. Менторами может стать любой желающий, чья профессиональная деятельность и опыт работы могли бы быть полезными для студентов Нархоза. На вопрос к выпускникам, кто бы из них мог стать ментором, положительно ответили 29% опрошенных – почти каждый третий, что говорит о достаточно высокой степени социальной ответственности наших выпускников.

Диаграмма 19. Доля желающих участвовать в программе менторства выпускников



Важным для Группы развития карьеры и связей с выпускниками являлся вопрос к респондентам – Рекомендовали ли бы вы Университет Нархоз своим друзьям и знакомым. Результаты ответов на данный вопрос представлены ниже.

Диаграмма 20. Диаграмма удовлетворенности опытом обучения в Университете Нархоз



По пяти бальной шкале, где 1 – «точно не порекомендую» и 5- «точно порекомендую» из всего количества ответивших выпускников 2% выбрали 1 балл, 4% выбрали 2 балла, 17% выбрали 3 балла, 33% выбрали 4 балла, 44% выбрали 5 баллов. Средняя оценка – 4,15 баллов

Диаграмма 21. Желание выпускников получать рассылку новостной от Университета Нархоз



Хотели бы оставаться в курсе событий, которые происходят в Университете 63% респондентов, и считают, что мы распространяем спам 37% опрошенных. (диаграмма 21)

Вопросы опроса выпускников 2021 года выпуска

- 1) ФИО
- 2) Дата рождения
- 3) Мобильный телефон и телефон в What's App
- 4) Ваша личная электронная почта

- 5) Можем ли мы проводить опросы в дальнейшем после завершения вами учебы?
 - Да
 - Нет
- 6) Форма обучения
 - Очная
 - ДОТ
 - Вечерняя
- 7) Язык обучения
 - Казахский
 - Русский
 - Английский
- 8) Специальность
 - 5В020200 - Международные отношения
 - 5В030100 - Юриспруденция
 - 5В050600 - Экономика
 - 5В050700 – Менеджмент
 - 5В050800 - Учет и аудит
 - 5В050900 – Финансы
 - 5В051000 - Государственное и местное управление
 - 5В051100 – Маркетинг
 - 5В051200 – Статистика
 - 5В051300 - Мировая экономика
 - 5В051900 - Организация и нормирование труда
 - 5В060800 – Экология
 - 5В070300 - Информационные системы
 - 5В070400 - Вычислительная техника и программное обеспечение
 - 5В073200 - Стандартизация и сертификация (по отраслям)
 - 5В090200 –Туризм
 - 5В090500 - Социальная работа
 - 5В090800 – Оценка
 - 5В091200 - Ресторанное дело и гостиничный бизнес
 - Другое

9) Планируете ли вы обучение в магистратуре?

- Да
- Нет

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ АНКЕТЫ

10) Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки в Нархозе?

- Высокий
- Средний
- Низкий
- Затрудняюсь ответить
- Другое

11) Вы оцениваете уровень практической подготовки в Нархозе?

- Высокий
- Средний
- Низкий
- Затрудняюсь ответить
- Другое

12) Отметьте вашу удовлетворенность по каждому пункту:

	полностью доволен	почти доволен	отношусь нейтрально	частично доволен	абсолютно не доволен
Качеством профессорско-преподавательского состава, обучавшего вас по вашей специальности					
Качеством библиотечных услуг					
Помощью профессорско-преподавательского состава, обучавшего вас, в продолжении вашей карьеры					
Помощью в трудоустройстве отдела «Центр развития карьеры и связей с выпускниками»					

13) Ваши предложения по улучшению работы по всем перечисленным пунктам? (если нет, то можете пропустить)

14) Продолжите ли Вы работать в организации, в которой проходили практику?

- Да
- Нет

15) Что вы планируете в ближайшие 3 года? (можно выбрать несколько)

- Продолжить обучение в Университете Нархоз
- Продолжить обучение в другом казахстанском ВУЗе
- Продолжить обучение за рубежом
- Продолжить работать в организации
- Сменить место работы
- Начать свой бизнес
- Не собираюсь работать или учиться
- Стать фрилансером
- Другое

16) Владение иностранными языками

	Начальный	Средний	Выше среднего	Свободный
Английский				
Немецкий				
Французский				
Испанский				
Китайский				
Корейский				
Другой				

17) Работаете ли Вы в настоящее время?(если Вы ответили «нет», то перейдите к вопросу №23)

- Да
- Нет

18) В каком городе вы работаете?

19) Полное наименование организации, в которой Вы работаете

20) Занимаемая должность

21) Оцените уровень соответствия Вашей работы полученному направлению/профилю подготовки:

- Соответствует
- Частично соответствует
- Не соответствует
- Затрудняюсь ответить

22) Укажите, пожалуйста, средний уровень заработной платы на текущем месте работы:

- до 100 000 тенге
- до 200 000 тенге
- до 300 000 тенге
- до 500 000 тенге
- до 800 000 тенге
- свыше 800 000 тенге
- Другое

23) Какие навыки, опыт и знания, приобретенные в Нархозе были наиболее полезны в вашем дальнейшем трудоустройстве и в жизни? (можно выбрать несколько)

- Управление финансами
- Ведения бухгалтерского и налогового учета
- Экономико - математическое моделирование
- Знание языков программирования
- Навыки продаж
- Анализ рынка
- Факторный анализ и прогнозирование
- Составление статистических данных
- Знание иностранных языков
- Организационные навыки
- Быстрое решение сложных задач и кейсов
- Коммуникационные навыки
- Способность решать комплексные проблемы
- Выступление перед аудиторией
- Критическое мышление
- Креативность
- Эмоциональный интеллект
- Работа с электронной почтой
- Составление правильных резюме
- Другое

24) Какие дисциплины в университете были наиболее полезными в вашем дальнейшем трудоустройстве и в жизни?

25) Какие дисциплины в университете были наименее полезными в вашем дальнейшем трудоустройстве и жизни?

26) Какие у вас будут рекомендации по улучшению качества действующих программ и дисциплин?

27) Вы сейчас находитесь в поиске работы?

- Да
- Нет

28) В каких компаниях Вы хотели бы (мечтаете) работать? (не более 3)

- 29) Хотели бы вы стать спикером и выступить с интересными лекциями для студентов?
Если нет - пропустите этот вопрос, если да - то вы можете внизу написать близкую для вас тему выступления
- 30) Хотели бы вы участвовать в программе менторства (наставничества) для наших студентов?*
- Да
 - Нет
- 31) Хотели бы вы получать рассылку новостей о карьерных возможностях/событиях/мероприятиях от Университета Нархоз?
- Да
 - Нет
- 32) Рекомендовали бы Вы Университет Нархоз своим знакомым и друзьям?
- Шкала от 1 до 5, где 1 - точно не порекомендую, а 5 – точно порекомендую
- 33) Вступили ли вы в Ассоциацию выпускников Университета Нархоз? (Если нет, то вы сможете вступить на сайте alumni.narхоз.kz)
- Да
 - Нет

Приложение 2

Таблица 2. Рекомендации выпускников по улучшению работы по всем перечисленным пунктам (комментарий без изменений)

Ваши предложения по улучшению работы по всем перечисленным пунктам? (если нет, то можете пропустить)
бәрі жақсы
Бәрі жақсы
Барлығы жақсы
барлығы жақсы
Барлығы жоғарғы талапта жасалған
Барлығы жоғарғы талапта жасалған
Барлығы Көңілімнен шығады
Барлығы қанағаттандырады
Барлығы ұнайды
Бейтарап
Бәрі керемет
Больше практики
Больше практики
Больше Практики !!!!
Больше практических кейсов, задач, особенно по процессуальным предметам. Ввести ужесточенный контроль за плагиатом, списыванием при выполнении домашних заданий.

Убрать полностью задание "составить исковое заявление" и т.п., т.к. просто шаблон копируется с Интернета и не более. Преобразовать образовательные на практико-ориентированные, а также усилить контроль за прохождением практики студентов в надлежащем порядке. Выпускники совершенно не готовы к работе и абсолютно не конкурентоспособны.
Больше преподавателей-практиков
Внедрение в преподавательский состав сотрудников с опытом в предпринимательстве для практической части обучения
Все отлично
Все супер
Все супер
Все устраивает
Все устраивает
Все хорошо
Давать больше аналитических задания, а так же ввести разного рода программы для улучшения создания статистики, например: power bi или такого же рода программы.
Дисциплиналардың дұрыс ретпен жүруі, мысалға: академ жазылым сабағы 1-ші курстарға өте ауыр, себебі олар не жазарын да білмейді, идея және толық түсінік тек 3-4 курста ғана келеді. Сол себепті, академ жазылым, эконометрика дисциплиналарын 3-4 курстарға қойған жөн.
Добавить больше практики для моей специальности. Больше преподавателей которые имеют свой опыт в работе
Добавить больше практики и учитывать желания студентов в изучении определены предметов
Есть над чем нужно работать
Жаксарту кажет
Из-за того что университет в экономическом направлении, другие специальностям внимания уделено мало
Қазақ тілінде көбірек ақпараттар мен әдебиеттерді қосар едім
Мамандыққа байланысты сабақтардың жетіспеушілігі: Managerial Finance, Project Management, Financial Accounting, 1С, Python, and etc.
Манызды казакша китаптарды орналастыру
Надо посмотреть весь процесс и систематизировать его, так как, в некоторых форс мажорных ситуациях система университета не предусматривает гипкость
Начните думать о студентах, а не о материальной выгоде
Нашей специальности есть куда расти, необходимо больше практиков и отходить от обычных презентаций с информацией из гугла
Нужен Ректор который бы смог правильно управлять Университетом
Обновление книг по предметам учёт и Аудит на казахском языке
Пересмотреть ППС
Повысить количество часов по основополагающим, профессиональным предметам. Больше времени уделить практической части обучения.
Помочь профессорам понять, что на дворе 21 век и не всегда методы ведения занятий 90х подходит. Также цифровизировать процесс подписания дипломных работ (ездил буквально 5 раз в университет просто так).
Пополнить запас книг в библиотеке
Поставить куб с интерактивным виртуальным собеседником на первом этаже
Предоставить более широкий выбор предметов
Преподаватели с практическим опытом

Производственная практика, подобранная ЦК, где практиканты будут действительно получать практические знания, а не решать проблемы архива
Работать и работать, чтобы Нархозовское образование было самым лучшим
Сделать презентации по доступам к различным электронным библиотекам
Советую не менять преподавательский состав каждый год у англ отделения
Советую ограничить бюрократию. Лучше прописывать процедуры. Давать конкретные инструкции по заполнению отчетов и т.д.
Убрать лишние дисциплины
Увеличение количества образовательных дисциплин и создание в кафедре "Право" двух структурных подразделений связанных с уклоном в область гражданского и публичного права.
Увеличить количество преподавателей практиков
Улучшение качества практических занятий
Улучшить студентов-ориентированность сотрудников ЦОС и центра карьеры. Быть более внимательными и коммуникабельными.
Услышать студентов
Учеба офлайн
Фитбек со студентами
Хотелось бы, чтобы преподаватели делали упор на интересные практические занятия
Барлығы
Думаю надо пересмотреть некоторых преподавателей, на достоинство обучать
Много что нужно поменять

Приложение 3

Таблица 3. Полное наименование организации, в которой выпускники работают (комментарий без изменений)

Полное наименование организации, в которой Вы работаете
"Hightower" ЖШС
"Келет" АҚ
“Тәтті тіл” логопедиялық орталығы
«RG Processing» (РГ Процессинг)
Almanzh
Almaty brands service
A-lux
АО Евразийский банк
Apple City Distributors
BBS Trade
BBS Trade
Big 4
Bosher Холдинг
Chocoholding
Citi bank Kazakhstan
City Cleaning

Dand M Investments Marrone Rosso
DAR
Dasm Group
DASMART
Del Papa
Ernst & Young Kazakhstan
Ernst&Young
Ernst&young
FoodSolution
Forte bank
Forte bank стажировка
Freedom finance insurance
H&M
KAIZEN DIGITAL AGENCY
<u>Kaspi.kz</u>
Kazakhfilm
Kex brands
Khan beer
Koreanshop
Moore
NURMEDINVEST
Ocean Basket
OQUDA
PEGASLOGISTICS
PricewaterhouseCoopers
Profit Leads
Rams real estate
rixos almaty
RR POST EXPRESS
STADA
Stival
TMF-Group
TOO "TEMA RETAIL"
TOO "Bestokna"
TOO "Mega media"
Too central city properties гостиница Рахат палас
TOO Dand M Investments
Too DEFACTO RETAIL STORE KZ
TOO DRILLING SOLUTIONS
TOO KazAgroFeed
TOO Partner Inter Freight
TOO TL-Consulting
TS Property Management
Whoopie cakes
Working and Traveling
Акимат
Актауская городская поликлиника 1
Алакөл аудандық сәулет және қала құрылысы

Алматинский гор.филиал Казахстана
Альфа банк
АО "Каспи Банк"
АО "Kaspi bank"
АО «Technodom Operator»
АО «Евразийский банк»
АО Алтын Банк
АО ИП Эфес Казахстан
АО каспи банк
АО страховая компания Халык
АО Халык банк
АОФ Народный банк Казахстана
АТФ Банк
Белгісіз
ДБ АО Сбербанк
ДБ АО СБЕРБАНК
ДО АО Банк ВТБ Казахстан
Договор 24
Әзірге жоқ
Жеке касип
ЖШС Орхидея
ИП "Алма Тау"
ИП "САНКУР"
ИП «Куанышев»
ИП Даурова
Ип Шамуров
Казахстанская ипотечная компания
Келет
Леруа Мерлен Казахстан
НАО "Университет Нархоз"
Образовательный центры «Прогресс»
Общественное объединение "Вижу Сердцем"
ОО «инкубатор проектов устойчивого развития»
ООО «Bigdayco», шоурум Ashley Furniture HomeStore
Отель "Рахат Палас"
Партия «Nur Otan»
Представительство Фонда «Евразия»
Прокуратура
Простретчинг
Ресторан «ЗАГС»
Свой бизнес
Созак ауданы Шолаққорған ауылдық округі әкімі аппараты
Спэниш Ритейл Казахстан Страдивариус
Товарищество с ограниченной ответственностью «JUGGERNAUT»
ТОО "DASM/MS"

ТОО "Gulser computers"
ТОО "Диалог-Сервис"
ТОО "КапРемСервис"
ТОО "Эвбика"
ТОО "Юридическая Фирма "Сраилов и Партнеры"
ТОО "Baby Center"
Тоо "sultan-ai"
ТОО "Кинопарк Спутник"
ТОО «Алтын Сапа НС»
ТОО «АТКЭ»
ТОО «МедМедиа Казахстан»
ТОО «СП «Neft»
ТОО «Центр витилиго и здоровья кожи»
ТОО «Центр витилиго и здоровья кожи»
ТОО «Шнейдер Электрик»
ТОО ChocoFamily Holding
Тоо Import Oils/ фриланс/ бариста
ТОО Kaspi Магазин
ТОО KazAgroFeed
ТОО MedTranslate
ТОО Moore Stephens Kazakhstan
ТОО Partner Inter Freight
ТОО Rocket S
ТОО Unicom
ТОО АЛИ СПЕЦТЕХ ГРУПП
ТОО Боранбай, магазин Тигрёнок
ТОО Группа Компаний Алина
ТОО ДЕЛОЙТ
ТОО Дефакто
ТОО Конте Шоп Казахстан
Тоо меридиан капитал
ТОО МФО "MyCar Finance"
ТОО МФО Робокэш
ТОО ОэлИкс Групп(OLX Group)
ТОО Робокэш.кз
ТОО Центр дошкольного развития Алгабас
ТОО Эвбика
ТОО"самга баспасы "
Торговый центр
ТРЦ Форум
Фитнесс студия «Prostretching»
Фонд Евразия
Фриланс
Фрилансер
Хоум Кредит Банк
Центр "Содействие устойчивому развитию"
ЧСИ
Шолаққорған ауылдық округі әкімі аппараты

Юридическая компания Democrat
Я преподаватель английского языка
Almaty brand service TOO
Ernst&Young
<u>Kaspi.kz</u>
KEREY COMPANY
Qunan Avto автозапчасти магазин
TOO "Ernst & Young"
TOO BDO Kazakhstan
TOO Tema Retail KZ
ZMood
АҚ "Қазақстан Халық Банкі"
АО «Kaspi bank»
жеке бизнес
ИП Жанахметов

Приложение 4

Таблица 4. Занимаемая должность выпускников (комментарий без изменений)

Занимаемая должность	Количество повторений
Assistant Media Planner	
Associate	
Focus puller	
Head Cashier	
Head of Back Office	
HR Projects Specialist	
HR-менеджер	
Intern TTS	
Junior Data Engineer	
Manager	
office coordinator of department F&B	
SMM- маркетолог	3
Staff	
Store Commercial Responsible	
Web разработчик	
A1	
Администратор	9
Администратор, преподаватель английского языка	
Аналитик	
Аналитик	
Ассистент аудитора	
Ассистент декана	

ассистент директора НОД "МиМ"	
Ассистент директора по проектам	
Ассистент кредитного менеджера	
Ассистент менеджера	
Ассистент по программным и административным вопросам	
Ассистент фин директора	
Ассистент финансового директора	
аудитор	
Байер	
Бизнес аналитик	
Бухгалтер	12
Бухгалтер младший	
Главный специалист	
Директор/ руководитель	5
Директор отдела продаж	
Жеке бизнесмен	
Занимал должность помощника юриста	
Исполнительный менеджер по государственным закупкам	
Исполняющий менеджер по государственным объектам	
Каси Гид	
Кассир	2
Консультант	
Консультант менеджера	
Контакт-Центр	
Координатор проектов	
Көмекші	
Курьер	3
Маркетинг	5
менеджер	10
Менеджер NPS	
Менеджер автокредитования	2
Менеджер департамента телемаркетинг	
менеджер по медиапланированию в Интернете	
Менеджер по персоналу	
Менеджер по продажам	3
Менеджер по проектам	
Менеджер по развитию отдела продаж	
Менеджер продаж. Управление Развития платежей	
Менеджер управления регионального развития	
Менеджмент по развитию отдела продаж	
HR-manager	
Нақты лауазымның атауы жоқ	
Оператор	
Оператор базы данных	
Оператор ПЭВМ	
Оператор-монтадер	
Офис регистратор номерного фонда	

Офис-менеджер	4
Пиццамейкер	
Повар	
Помощник адвоката	
Помощник бухгалтера	10
Помощник финансового директора	
Помощник юриста	2
Практикант	
Продавец	
Продавец консультант	
Продавец-кассир	2
Продавец-консультант	
Работник	
Разработчик	
Регистратор	
Респекшионист	
Руководитель смм-отдела	
Сату менеджері	
Сотрудник	
Специалист	
Специалист в отделе аудита	
Специалист Дирекции продаж	
Специалист ДРБ	
Специалист Отдела кадрового администрирования	
Специалист ОУЗ	
Специалист ОУЗ	
Специалист по взаимодействию с бизнес клиентами	
Специалист по проектам	
Специалист продления договоров	
Специалист проектов по работе с клиентами	
Стажер	
стажировка	
Универсальный банкир	
Учитель репетитор	
Фандрайзинг	
Финансист	
Финансовый консультант	
Фриланс	
Хостес	
частный преподаватель английского языка	
Экономист	5
Экономист планового отдела	