

«БЕКІТІЛДІ»

Академиялық кеңес шешімімен
КЕАҚ «Нархоз университеті»
2022 жылғы 04 қарашадағы №04 хаттама



**АКАДЕМИЯЛЫҚ САНАЛУАНДЫЛЫҚ, ТЕҢДІК ЖӘНЕ ИНКЛЮЗИЯ ЖӨНІНДЕГІ
КОМИТЕТІ ТУРАЛЫ
ЕРЕЖЕ**

Алматы, 2022

Мазмұны

Құжат паспорты.....	3
Келісу парағы	4
Тарау 1. Жалпы ережелер	5
Тарау 2. Мақсаты.....	5
Тарау 3. Миссиясы.....	5
Тарау 4. Міндеттері... ..	5
Тарау 5. Қызмет саласы	5
Тарау 6. Мүшелілік	6
Тарау 7. Комитет мүшелерінің міндеттемелері	7
Тарау 8. Қорытынды ережелер.....	7

Құжат паспорты

Құжаттың атауы	«Нархоз университеті» КЕАҚ саналуандық, теңдік және инклюзия комитеті туралы ереже
Қысқаша сипаттамасы	Ереже Комитеттің саналуандық, теңдік және инклюзия жөніндегі қызметін реттейді
Тақырып:	Инклюзия
Мәртебесі:	Шексіз
Бекітілген күні:	
Аудит күні:	қажет болған жағдайда
Аудитке жауапты:	Аккредиттеу бөлімінің басшысы

Келісу парағы

Провост М.а., академиялық жұмыс жөніндегі

Вице-провост

Ғылым жөніндегі вице-провост

Құқық және кадр жұмысы Департаментінің

Директоры



Умирзаков С.Б.



Шенин А.С.



Бисенғали Л.

1. Жалпы ережелер

1.1 Осы Ереже "Нархоз Университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының (бұдан әрі – "Университет") саналуандық, теңдік және инклюзия жөніндегі комитетінің (бұдан әрі – "Комитет") мәртебесін, мақсатын, міндеттері мен функцияларын, сондай-ақ университеттің құрылымдық бөлімшелерімен және өзге де алқалы органдарымен оны қалыптастыру және өзара іс-қимыл жасау тәртібін айқындайды.

1.2 Комитет білім алуға тең қолжетімділікті қамтамасыз ету саласындағы университеттің стратегиясын іске асыру мақсатында құрылған университеттің алқалы, сараптамалық-кеңесші органы болып табылады.

1.3 Комитет өз қызметін университеттің академиялық кеңесі негізінде жүзеге асырады.

1.4 Комитет өз қызметінде "Білім туралы" Қазақстан Республикасының 27.07.2007 ж. №319-III Заңын; Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің нормативтік құжаттарын; Жоғары білімнің Еуропалық кеңістігінде (ESG 2015) Жоғары білім сапасын қамтамасыз етуге арналған стандарттар мен басшылықты, университет Жарғысын, осы Ережені, университеттің өзге де ішкі құжаттары мен актілерін, басқару органдарының университет шешімдерін басшылыққа алады.

1.5 Университет қауымдастығын құрайтын әртүрлі этностар мен нәсілдердің, жас пен жыныстың, физикалық мүмкіндіктер мен қабілеттердің, мәдениет пен діни сенімдердің, жыныстық бағдарлардың өкілдерін бағалайтын және қабылдайтын Әртүрлі, Тең және Инклюзивті органы құруға ұмтылады. Біз халықаралық заңнамаға сәйкес босқындар мен мигранттардың құқықтарын мойындаймыз. Біз некені ҚР заңнамасына сәйкес мойындаймыз және жүктілік және босану демалысы кезінде адамдардың заңды құқықтарын қамтамасыз етеміз.

Біздің құндылықтарға негізделген мәдениетімізге сүйене отырып, Университет білімге тең қол жеткізуді қамтамасыз ету міндеттемесін тұрақты түрде орындайды.

2. Мақсаты

Осы Ереже Нархоз Университетінің көптүрлілік, әділдік және инклюзивтілік жөніндегі комитетін құрады және оның пайымын, мақсаттарын, міндеттері мен қызметін айқындайды.

Комитеттің мақсаты-университеттің барлық студенттері, оқытушылары мен қызметкерлері үшін қолайлы, позитивті және инклюзивті білім беру және жұмыс ортасын құру бойынша ұсыныстар мен механизмдерді әзірлеу.

3. Миссиясы

Комитеттің миссиясы -инклюзивті ұйым аясында жұмыс істейтін әр түрлі қызметкерлер ұсынатын ойлар мен перспективалардың кең спектрін бағалайтын ұйымдастырушылық мәдениетті құру, толеранттылықты нығайту.

Көптүрлілік, тең құқылық және инклюзия жөніндегі Комитет (бұдан әрі-Комитет) университет қызметін көптүрлілікке, тең құқылыққа және инклюзияға байланысты мәселелерде қолдайтын болады.

4. Міндеттері

Комитет уақыт өте келе өзгеруі мүмкін келесі міндеттерді орындайды:

- университет басшылығына және сыртқы ұйымдарға инклюзия климаты мен мәдениеті туралы Кері байланыс ұсыну (бағалау құралдары арқылы - қанағаттанудың анонимді сауалнамасы, фокус-топ және т. б.);

- мәдени инклюзивтілікті ілгерілету және жұмыс орнындағы теңдікке қатысты мәселелерді талқылау;
- университет басшылығына қызметкерлердің қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталған қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді стратегияларға қатысты ұсыныстар беру;
- Нархоз университетіндегі алуан түрлілікті, инклюзивтілік пен әділдікті қолдау практикасына теріс әсер етуі мүмкін саясат пен практиканы өзгерту бойынша ұсыныстарды тұжырымдау;
- барлық деңгейдегі қызметкерлерге: инклюзивтілік және әділеттілік қағидаттарына негізделген дағдыларды, білім мен мінез-құлық үлгілерін дамытуға және тереңдетуге мүмкіндік беретін оқыту және дамыту мүмкіндіктерін анықтауда кеңес беру;
- теңдікті, әлеуметтік әділеттілікті және инклюзивтілікті ілгерілету үшін сыртқы қоғамдастықпен өзара іс-қимыл жасау бойынша ұйымның мүмкіндіктерін анықтау (қоғамдық волонтерлік қызмет және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік бастамалары);
- ішкі бизнес-процестер мен коммуникацияларды әзірлеуге көмектесе отырып, университет басшылығы, студенттер, оқытушылар мен қызметкерлер арасында коммуникация құралы ретінде қызмет ету;
- Комитеттің тиімділігіне өзін-өзі бағалауды тұрақты негізде жүргізу.

5. Қызмет саласы

Комитет алуан түрлілік, тең құқылық және инклюзивтілік мәселелері жөніндегі жұмысты мыналар арқылы бағыттайтын болады:

- I. Саналуандылықпен, тең құқылық және инклюзивтілік бойынша Университеттің стратегиялық жоспарына ұсыныстар енгізу
- II. Оқытушылар, қызметкерлер және студенттер үшін мәдени құзыреттілік стандарттарын енгізу және бағалау.
- III. саналуандық, теңдік және инклюзивтілік мәселелерін шешу үшін институционалдық саясат пен рәсімдерге өз үлесін қосу.
- IV. Теңсіздік жағдайларын болдырмау үшін қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді стратегиялар мен тәжірибелерді ұсыну.
- V. Университеттің білім алушылары мен қызметкерлерін институционалдық саясатта, оқытуда, жалдауда және ұстауда әртүрлілік, теңдік және инклюзия саласындағы үздік тәжірибелерді қолдауды және таратуды қамтамасыз ету.
- VI. Оқытушылар, қызметкерлер мен студенттер үшін саналуандық, теңдік және инклюзивтілік мәселелері бойынша басшылық пен кеңес беру үшін ресурс ретінде қызмет ету.
- VII. Саналуандық, теңдік және инклюзивтілік мәселелері бойынша тұрақты кәсіби даму туралы ақпарат тарату.
- VIII. Оқытушылар, қызметкерлер және студенттерден шешім қабылдау туралы хабардар ету және жақсарту мүмкіндіктерін анықтау (жақсарту мүмкіндіктерін анықтау) үшін үнемі кері байланыс алыңыз.)

6. Мүшелілік

Комитеттегі мүшелік саналуандықты және инклюзивтілікті бейнелейді нәсіліне / этникалық тиесілігіне; жынысына және гендерлік сәйкестілігіне; діни, рухани немесе этикалық тәжірибесіне/құндылықтар жүйесіне; жасына; қабілеттеріне; әлеуметтік-экономикалық мәртебесіне және т. б.

Өтініш беру процесі

Саналуандық, теңдік және инклюзия жөніндегі комитетте жұмыс істеуге мүдделі оқытушылар, қызметкерлер мен студенттер онлайн-өтінімді толтырады.

- I. Мүшелік құрылымы:

А. мектеп өкілдік-мүшелері (Экономика және менеджмент мектебі (ЭММ), Цифрлық технологиялар мектебі (ЦТМ), Құқық және мемлекеттік басқару мектебі (ҚЖМБМ), Гуманитарлық мектеп (ГМ), Жоғары бизнес мектебі (ЖБМ) және "Докторантура" ГБД.

В. білім алушылардың өкілі (бакалавриат, магистратура, докторантура).

С. студенттермен жұмыс жөніндегі деканат өкілдері.

Д. әкімшілік-басқару персоналының өкілдері.

Е. халықаралық даму және серіктестік департаментінің өкілі.

II. Комитет екі тең төрағаның басшылығымен жұмыс істейтін болады

А. Тең төрағалар 2 жыл бойы шахмат тәртібімен жұмыс істеуі керек (яғни жыл сайын 1 Жаңа тең төраға таңдалады).

В. Бір тең төраға профессорлық-оқытушылық құрам мен білім алушылардың, ал екіншісі әкімшілік – басқару персоналының атынан өкілдік етуі тиіс.

III. Сайланған төрағалар комитет құрамынан таңдалады және тең төраға қызметіне кіріскенге дейін осы рөлде бір жыл қызмет етеді.

7. Комитет мүшелерінің міндеттемелері

Отырыстар

I. Комитет тоқсанына кемінде бір рет отырыстар өткізетін болады, қосымша отырыстар қажеттілігіне қарай шақырылатын болады.

II. Комитет мүшелері барлық отырыстарға (off-line және on-line форматтарында) қатысуға және қатысуға, комитеттің іс-шараларына қатысуға және университеттің алуан түрлілік, теңдік және инклюзия бойынша қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді стратегиясы бойынша ұсыныстар енгізуге міндетті.

8. Қорытынды ережелер

I. Бұл ереже және оның өзгерістері университеттің академиялық кеңесінің шешімімен бекітіледі.

II. Осы Ереже университеттің Ғылыми кеңесі бекіткен кезден бастап қолданысқа енгізіледі.

III. Егер Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін өзгерту нәтижесінде осы Ереженің жекелеген тармақтары заңнаманың ережелеріне қайшы келсе, онда олар күшін жояды.

IV. Осы Ереженің нормаларымен реттелмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының және университеттің ішкі құжаттарының ережелерімен реттеледі.

Құрастырушы: _____

Шаханова Н.Ж.

Аккредиттеу бөлімінің бастығы

Тексеру туралы белгі
құжат: _____

Абызова Г.О.

Іс жүргізу және архив бөлімінің бастығы