



«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Правления
НАО «Университет Нархоз»
Протокол № 3 от 24.02.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЕКТЕ «TEACH FOR NARXOZ»

г. Алматы, 2023

Паспорт документа

Наименование документа:	Положение о проекте «Teach for Narxoz»
Краткое описание:	Положение определяет требования к участникам проекта «Teach for Narxoz»
Тема:	Управление персоналом
Статус:	Действующий
Дата утверждения:	<i>24.02.2023г.</i>
Дата завершения действия:	
Дата аудита:	
Ответственный за аудит:	Директор Административного департамента

Лист согласования

Вице-проректор по академической
работе

Умирзаков С.Ы.



Вице-проректор по науке

Шенин А.С.



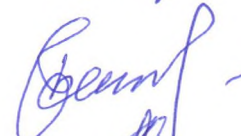
Финансовый директор

Капустянская М.В.



Директор Школы экономики и
менеджмента

Гимранова Д.Д.



Директор Гуманитарной школы

Куцегалинова А.К.



Директор Школы цифровых
технологий

Сулиев Р.Н.



и.о. Директора Школы права и
государственного управления

Кусаинова А.У.



Документ разработан:

Директор Административного
департамента

Бисенғали Л.



1. Область применения

1.1. Настоящее Положение о проекте «Teach for Narxoz» (далее – «Положение») определяет статус и порядок реализации проекта «Teach for Narxoz».

1.2. Данный документ является обязательным для исполнения во всех структурных подразделениях Университета.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23.11.2015г.;
- Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007г.;
- Устав НАО «Университет Нархоз», утвержденный Решением Единственного акционера №2 от 26.04.2021г.

3. Цели и критерии участников Проекта

3.1. Целью Проекта «Teach for Narxoz» (далее – «Проект») является повышение качества образования за счет привлечения в НАО «Университет Нархоз» (далее – «Университет») высококвалифицированных преподавателей международного уровня, экспертов в определенной области профессиональных знаний, а также преподавателей, являющихся экспертами в определенной области наук, соответствующих критериям, предусмотренным п. 4.2. настоящего Положения.

3.2. В рамках Проекта в Университет могут быть приняты на работу на условиях, предусмотренных настоящим Положением, лица, соответствующие следующим критериям:

3.2.1. Иностранные преподаватели с успешным исследовательским и преподавательским опытом, имеющие опыт работы в ведущих мировых организациях высшего и послевузовского образования, соответствующие нижеуказанным критериям:

- граждане иностранных государств (за исключением государств Центральной Азии, требования к которым определены пп.4.2.2. настоящего Положения);
- наличие степени доктора наук, кандидата наук, доктора PhD в определенной области преподавания и исследований;
- 3-5 лет опыта преподавания и проведения исследований в признанной международно-аккредитованной образовательной программе за пределами Республики Казахстан (например, в университете, входящем в число 200 лучших в рейтингах Times Higher Education или QS или ARWU);
- владение современными образовательными методиками;
- активное проведение исследований в течение последних 3-5 лет в областях, представляющих интерес для широкой аудитории, и наличие соответствующих публикаций в признанных международных изданиях;
- способность качественно преподавать на английском языке;
- необходимые цифровые навыки, включая способность создавать курсы электронного обучения;
- способность работать на высоком уровне и эффективно взаимодействовать с бизнес-сообществом.

3.2.2. Граждане Центральной Азии, окончившие аккредитованные международными аккредитационными агентствами организации высшего и послевузовского образования, соответствующие нижеуказанным критериям:

- граждане государств Центральной Азии;
- выпускники программы докторантуры зарубежных аккредитованных международными аккредитационными агентствами организаций образования (например, университет, входящий в число 200 лучших в рейтингах Times Higher Education или QS или ARWU, или признанный для обучения по стипендии Болашак);
- 2-3 года опыта преподавания и исследований в аккредитованных международными аккредитационными агентствами организациях высшего и послевузовского образования;
- владение современными образовательными методиками;
- исследовательская работа в течение последних 2-3 лет в областях науки, представляющих интерес для широкой аудитории, и наличие соответствующих публикаций в признанных международных изданиях;
- способность качественно преподавать на английском языке;
- необходимые цифровые навыки, включая способность создавать курсы электронного обучения;
- способность работать на высоком уровне и эффективно взаимодействовать с бизнес-сообществом.

3.2.3. Ведущие специалисты-практики с соответствующими профессиональными сертификатами:

- наличие международных профессиональных сертификатов в соответствующей области;
- успешный профессиональный опыт работы в международной или национальной признанной организации (в течение последних 3-5 лет);
- участие в разработке новых продуктов в соответствующей профессиональной области;
- способность работать на высоком уровне и эффективно взаимодействовать с бизнес-сообществом;
- выпускник (магистратура или докторантура) аккредитованных международными аккредитационными агентствами организаций образования (например, 500 лучших университетов в рейтингах Times Higher Education или QS или ARWU);
- способность качественно преподавать на английском языке;
- наличие обширной базы нетворкинга с бизнес-средой.

4. Порядок приема на работу участников Проекта

4.1. Прием на работу участников Проекта осуществляется на конкурсной основе в следующем порядке:

- Директор соответствующей Школы производит предварительный отбор кандидатов для участия в Проекте, проводит интервью с кандидатами и вносит кандидатуры участников Проекта для рассмотрения Конкурсной комиссией соответствующей Школы;
- Конкурсная комиссия Школы совместно с Отделом научно-исследовательской работы и иными ответственными структурными подразделениями Университета

рассматривает кандидата на соответствие указанным в настоящем Положении критериям для участников Проекта и, в случае соответствия кандидата установленным требованиям, принимает решение о рекомендации кандидата для участия в Проекте. При несоответствии кандидата установленным требованиям Конкурсная комиссия Школы принимает отрицательное решение о рекомендации кандидата для участия в Проекте;

- на основании решения Конкурсной комиссии Школы Директор направляет Провосту Университета представление с описанием кандидата и приложением подтверждающих документов;
- Провост, по результатам рассмотрения представления Директора Школы, по согласованию с Президентом принимает решение об участии кандидата в Проекте либо об отказе в участии кандидата в Проекте.

4.2. В случае принятия Провостом по согласованию с Президентом решения об участии кандидата в Проекте соответствующая информация направляется в Отдел кадрового администрирования Университета для подготовки предложения о работе кандидату и последующего оформления трудовых отношений участника Проекта с Университетом.

4.3. Трудовые договора с участниками Проекта могут быть заключены на определенный срок, не превышающий 3 (три) года, с возможностью последующей пролонгации в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Университета.

4.4. Оплата труда и иные компенсации и вознаграждения участникам Проекта выплачиваются в соответствии с тарифами (ставка/лимитами), утвержденными Правлением Университета.

5. Ответственность. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение, изменения и дополнения в Положение утверждаются решением Правления НАО «Университет Нархоз».

5.2. Ответственность за организацию и координацию деятельности по выполнению требований настоящего Положения и качество конечных результатов несут руководители ответственных структурных подразделений Университета.