



«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Правления
Протокол №19 от «22» сентября 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ГРЕЙДИРОВАНИИ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
НАО «УНИВЕРСИТЕТ НАРХОЗ»**

Алматы, 2021

Содержание

Лист согласования

Паспорт документа

1. Общие положения
2. Порядок присвоения грейда профессорско-преподавательскому составу
3. Требования для присвоения грейда профессорско-преподавательскому составу
4. Процедура сохранения и/или изменения грейда профессорско-преподавательского состава
5. Требования (показатели) для сохранения присвоенного грейда профессорско-преподавательскому составу
6. Совместители
7. Ответственность и разрешение споров
8. Переходные положения
9. Прочие условия

Лист согласования

Провост

Қожахмет Қ.Т.

Вице-провост по академической работе

Умирзаков С.Ы.

И.о. вице-президента по административной работе

Аменова К.А.

Финансовый директор

Капустянская М.В.

Директор Департамента юридической и кадровой работы

Бисенғали Л.

Паспорт документа

Наименование документа:	Положение о грейдировании должностей профессорско-преподавательского состава в НАО «Университет Нархоз»
Краткое описание:	Устанавливает правила, принципы и стандарты грейдирования должностей профессорско-преподавательского состава НАО «Университет Нархоз»
Тема:	Грейдирование должностей профессорско-преподавательского состава НАО «Университет Нархоз»
Статус:	действующий
Дата утверждения:	
Дата завершения действия: до момента отмены	
Дата аудита:	по мере необходимости
Ответственный за аудит:	Провост

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о грейдировании должностей профессорско-преподавательского состава НАО «Университет Нархоз», в том числе для преподавателей и специалистов, привлекаемых по совместительству (далее – «Положение») разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан и определяет квалификационные требования к должностям ППС, а также принципы и порядок грейдирования должностей профессорско-преподавательского состава (далее – «ППС») в Некоммерческом акционерном обществе «Университет Нархоз» (далее – «Университет»).

1.2. В Положении используются следующие термины:

Adjunct assistant professor (special appointment) - совместители, являющиеся экспертами в определенной области профессиональной деятельности, имеющие релевантный для соответствующей образовательной программы практический опыт работы не менее 5 (пять) лет, предпочтительно имеющие академическую степень магистра ведущих казахстанских и/или зарубежных организаций образования, и/или имеющие международные профессиональные сертификаты соответствующего уровня и/или членство в признанных международных ассоциациях.

Adjunct associate professor (special appointment) - совместители, являющиеся экспертами в определенной области профессиональной деятельности, имеющие релевантный для соответствующей образовательной программы профессиональный опыт в индустрии не менее 8 (восьми) лет, имеющие степень PhD (доктор философии) или DBA (доктор делового администрирования) ведущих казахстанских и/или зарубежных организаций образования, и/или имеющие международные профессиональные сертификаты соответствующего уровня и/или членство в признанных международных ассоциациях.

Грейд – шаг в системе формирования должностей работников и системе оплаты труда работников.

Грейдирование – система формирования должностей работников на основе определенных показателей.

Профессорско-преподавательский состав – работники Университета, имеющие педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющие профессиональную деятельность по обучению обучающихся Университета.

Совместители - лица, имеющие педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему направлению подготовки и осуществляющие профессиональную деятельность по обучению в системе высшего и/или послевузовского образования, а также лица, имеющие профессиональный опыт не менее 5 (пять) лет, обладающие необходимыми для соответствующей образовательной программы профессиональными навыками, для которых работа в Университете в качестве профессорско-преподавательского состава не является основной.

«Хищнические» журналы – публикующиеся в режиме открытого доступа периодические издания, претендующие на статус научных журналов, но фактически являющиеся ключевым элементом недобросовестной модели научной издательской деятельности, которая предполагает взимание платы с авторов рукописей без предоставления полноценных редакторских или издательских услуг (включая полноценную систему рецензирования), принятых в научных журналах (открытого и ограниченного доступа). Журнал исключенный из базы SCOPUS и включенный в список Scopus discontinued journal titles может рассматриваться как «хищнический» журнал в зависимости от причины исключения и модели издательской деятельности.

1.3. В Университете предусмотрены следующие должности ППС:

- преподаватель, лектор, инструктор;
- старший преподаватель, старший лектор, старший инструктор;

- ассистент-профессор;
- ассоциированный профессор;
- профессор;
- adjunct assistant professor (special appointment);
- adjunct associate professor (special appointment).

1.4. Замещение вакантных должностей ППС Университета производится на конкурсной основе в порядке, установленном внутренними документами Университета.

Прием на работу совместителей осуществляется на основании представления Руководителя соответствующего научно-образовательного департамента, согласованного Директором Высшей школы, утвержденного Провостом Университета.

В представлении должен быть указан объем педагогической нагрузки, срок привлечения совместителя для работы в Университете, вид договора, заключаемого с совместителем (трудовой договор по совместительству или гражданско-правовой договор), а также краткая характеристика профессиональной деятельности и образования предлагаемой кандидатуры совместителя.

При этом, заключение гражданско-правового договора с совместителями возможно на определенный срок, не превышающий 6 (шесть) месяцев.

1.5. Должности ППС в Университете подразделяются на три грейда в зависимости от научных и академических достижений ППС в сфере практической деятельности, указанных в Положении для каждого грейда.

1.6. Для сохранения должностей и присвоенных грейдов ППС в течение учебного года необходимо выполнить требования по 4 (четырем) направлениям деятельности: научному, академическому, административному и социальному (имиджевому), предусмотренным Положением.

2. Порядок присвоения грейда ППС

2.1. Присвоение грейда для действующих работников Университета производится Комиссией по грейдингу, для новых работников Университета – Конкурсной комиссией по замещению вакантных должностей ППС, для совместителей - Комиссией по грейдингу

2.1.1. Для присвоения грейда работнику/кандидату, включая совместителей, необходимо предоставить соответствующему коллегиальному органу Университета следующие документы:

- заявление;
- резюме;
- документы, подтверждающие наличие необходимого опыта работы;
- список научных трудов с указанием DOI и/или URL публикации;
- ИРН проекта и/или URL информации о проекте на сайте источника финансирования (при наличии);
- другие документы по запросу.

2.1.2. В случае отсутствия какого-либо из документов, документы работника/кандидата могут быть оставлены без рассмотрения либо их рассмотрение может быть отложено до предоставления всей необходимой информации.

2.1.3. В случае предоставления работником/кандидатом всех необходимых документов соответствующий коллегиальный орган рассматривает документы и принимает одно из следующих решений:

- о присвоении грейда работнику;
- об изменении грейда работника и присвоении нового грейда;
- условное назначение и присвоение грейда;

- об отказе в изменении грейда работника и сохранении действующего грейда работника.

Решение коллегиального органа в течение трех рабочих дней направляется кандидату/работнику и передается в Департамент юридической и кадровой работы для подготовки соответствующего приказа.

В случае несогласия с решением коллегиального органа, работник/кандидат вправе обратиться с письменным мотивированным заявлением на имя Президента Университета с указанием причин несогласия и предоставлением подтверждающих документов. Президент, в случае необходимости, создает комиссию по рассмотрению поступившего заявления, которое принимает решение об удовлетворении либо об отказе в удовлетворении поступившего заявления.

3. Требования для присвоения грейда ШС

3.1 Должность «Профессор»

3.1.1 Профессор 3-го грейда

3.1.1.1 Третий грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD).

3.1.1.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической деятельности не менее 10 (десяти) лет.

3.1.1.3 Кандидатом за последние 8 (восемь) лет должны быть опубликованы не менее 10 (десяти) научных статей в изданиях, рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества и контроля в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее – КОКСОН), в том числе не менее 3 (трех) публикаций в качестве первого или корреспондент автора.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.1.1.4 Кандидат должен иметь опыт руководства не менее 1 (одним) успешно реализованным научным проектом с суммой совокупного финансирования не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года.

3.1.1.5 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) монографии, рекомендованной к печати Академическим (ученым) советом Университетам или эквивалентным уполномоченным органом, при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.1.1.6. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» третий грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), научно-

педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 10 (десять) лет при выполнении следующих условий:

3.1.1.6.1 Кандидатом за последние 8 (восемь) лет должны быть опубликованы не менее 3 (трех) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в базу Web of Science и/или Scopus, в том числе не менее 1 (одной) публикаций в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.1.1.6.2 Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску, с применением современных информационных технологий.

3.1.1.6.3 Для присвоения грейда по требованиям п.3.1.1.6. Положения требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.1.2 Профессор 2-го грейда

3.1.2.1 Второй грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах.

3.1.2.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической деятельности не менее 10 (десяти) лет.

3.1.2.3 Кандидатом за последние 8 (восемь) лет должны быть опубликованы не менее 5 (пяти) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), в том числе не менее 2 (двух) публикаций в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

3.1.2.4 Кандидат должен иметь индекс Хирша (H-index) не менее 4 (четырёх) в базах Scopus или Web of Science. При расчете индекса Хирша (H-index) учитываются публикации в журналах, которые индексируются в базах Scopus или Web of Science на момент рассмотрения заявки.

3.1.2.5 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.1.2.6 Кандидат должен иметь опыт руководства не менее 1 (одним) успешно реализованным научным проектом с суммой совокупного финансирования не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года.

3.1.2.7 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) монографии, рекомендованной к печати Академическим (Ученым) советом, либо издано не менее 1 (одного) учебного пособия с присвоением грифа УМО РУМС.

3.1.2.8. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» второй грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 10 лет, не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах при выполнении следующих условий:

3.1.2.8.1 Кандидатом за последние 8 (восемь) лет должны быть опубликованы не менее 3 (трех) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.1.2.8.2 Кандидат должен иметь индекс Хирша (H-index) не менее 2 (двух) в базах Scopus или Web of Science. При расчете индекса Хирша (H-index) учитываются публикации в журналах, которые индексируются в базах Scopus и Web of Science на момент рассмотрения заявки.

3.1.2.8.3 Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 2 (двух) приложений/программных обеспечений, внедренных в производство либо готовящихся к запуску, с применением современных информационных технологий.

3.1.2.8.4 Для присвоения грейда по требованиям п.3.1.2.8. Положения требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.1.3 Профессор 1-го грейда

3.1.3.1 Первый грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах.

3.1.3.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической деятельности не менее 10 (десяти) лет.

3.1.3.3 Кандидатом за последние 8 (восемь) лет должны быть опубликованы не менее 6 (шести) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), в том числе не менее 2 (двух) публикаций в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

3.1.3.4 Кандидат должен иметь индекс Хирша (H-index) не менее 5 (пяти) в базах Scopus или Web of Science. При расчете индекса Хирша (H-index) учитываются публикации в журналах, которые индексируются в базах Scopus или Web of Science на момент рассмотрения заявки.

3.1.3.5 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.1.3.6 Кандидат должен иметь опыт руководства не менее 2 (двумя) успешно реализованными научными проектами с суммой совокупного финансирования не менее 2 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года.

3.1.3.7 Кандидатом должны быть опубликованы не менее 2 (двух) монографий, рекомендованных к печати Академическим (Ученым) советом, либо издано не менее 2 (двух) учебных пособий с присвоением грифа УМО РУМС.

3.1.3.8. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» первый грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 10 лет, не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние

10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах при выполнении следующих требований:

3.1.3.8.1 Кандидатом за последние 8 (восемь) лет должны быть опубликованы не менее 4 (четырёх) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.1.3.8.2 Кандидат должен иметь индекс Хирша (H-index) не менее 3 (трех) в базах Scopus или Web of Science. При расчете индекса Хирша (H-index) учитываются публикации в журналах, которые индексируются в базах Scopus или Web of Science на момент рассмотрения заявки.

3.1.3.8.3 Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 3 (трех) приложений/программных обеспечений, внедренных в производство либо готовящихся к запуску, с применением современных информационных технологий.

3.1.3.8.4 Для присвоения грейда по требованиям данного пункта требуется заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.2 Должность «Ассоциированный профессор»

3.2.1 Ассоциированный профессор 3-го грейда

3.2.1.1 Третий грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD).

3.2.1.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической и/или практической деятельности не менее 5 (пяти) лет.

3.2.1.3 Кандидатом должны быть опубликованы не менее 5 (пяти) научных статей в изданиях, рекомендуемых КОКСОН, в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.2.1.4 Кандидат должен иметь опыт руководства и/или участия в не менее 1 (одном) научном проекте с суммой совокупного финансирования не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года.

3.2.1.5. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» третий грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или

доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), публикации в признанных журналах и сборниках, научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 5 лет и опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску. Для присвоения грейда по требованиям данного пункта требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.2.2 Ассоциированный профессор 2-го грейда

3.2.2.1 Второй грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах.

3.2.2.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической и/или практической деятельности не менее 5 (пяти) лет.

3.2.2.3 Кандидатом за последние 5 лет должны быть опубликованы не менее 3 (трех) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентыль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентыль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентыль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

3.2.2.4 Кандидат должен иметь индекс Хирша (H-index) не менее 2 (двух) в базах Scopus или Web of Science. При расчете индекса Хирша (H-index) учитываются публикации в журналах, которые индексируются в базах Scopus или Web of Science на момент рассмотрения заявки.

3.2.2.5 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентыль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.2.2.6 Кандидат должен иметь опыт руководства и/или участия в не менее 1 (одном) научном проекте с суммой совокупного финансирования не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года.

3.2.2.7. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» второй грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 5 лет, не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах при выполнении следующих требований:

3.2.2.7.1 Кандидатом за последние 5 (пять) лет должны быть опубликованы не менее 2 (двух) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в базу Web of Science и/или Scopus, в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.2.2.7.2 Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску, с применением современных информационных технологий.

3.2.2.7.3 Для присвоения грейда по требованиям данного пункта требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.2.3 Ассоциированный профессор 1-го грейда

3.2.3.1 Первый грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах.

3.2.3.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической и/или практической деятельности не менее 5 (пяти) лет.

3.2.3.3 Кандидатом за последние 5 лет должны быть опубликованы не менее 4 (четырёх) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются

только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

3.2.3.4 Кандидат должен иметь индекс Хирша (H-index) не менее 3 (трех) в базах Scopus или Web of Science. При расчете индекса Хирша (H-index) учитываются публикации в журналах, которые индексируются в базах Scopus или Web of Science на момент рассмотрения заявки.

3.2.3.5 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.2.3.6 Кандидат должен иметь опыт руководства не менее 1 (одним) научным проектом с суммой совокупного финансирования не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года.

3.2.3.7 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) монографии, рекомендованной к печати Академическим (Ученым) советом, либо издано не менее 1 (одного) учебного пособия с присвоением грифа УМО РУМС.

3.2.3.8. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» первый грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень доктора наук, и/или доктора по профилю, и/или кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 5 лет, не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах при выполнении следующих требований:

3.2.3.8.1 Кандидатом за последние 5 (пять) лет должны быть опубликованы не менее 2 (двух) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в базу Web of Science и/или Scopus, в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.2.3.8.2 Кандидат должен иметь индекс Хирша (H-index) не менее 2 (двух) в базах Scopus или Web of Science. При расчете индекса Хирша (H-index) учитываются публикации в журналах, которые индексируются в базах Scopus или Web of Science на момент рассмотрения заявки.

3.2.3.8.3 Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску, с применением современных технологий.

3.2.3.8.4 Для присвоения грейда по требованиям данного пункта требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.3 Должность «Ассистент-профессор»

3.3.1 Ассистент-профессор 3-го грейда

3.3.1.1 Третий грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень кандидата наук, и/или доктора философии (PhD) и публикации в признанных журналах и сборниках, включая журналы входящие вперечень КОКСОН.

3.3.2 Ассистент-профессор 2-го грейда

3.3.2.1 Второй грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах.

3.3.2.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической и/или практической деятельности не менее 2 (двух) лет. Данное требование не распространяется для выпускников, получивших степень Ph.D. по программе «Болашак» или же в университетах, входящих в перечень вузов для претендентов на академическое обучение по программе Болашак либо 100 лучших вузов по Times High Education World University Rankings (THE) или Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS), или Nazarbayev University или имеющих сертификаты CIMA, ACCA, CFA (от 2 и выше), CIPD, CIM, CPA, PMP или эквивалент международных профессиональных сертификатов соответствующего уровня или членство в признанных международных ассоциациях.

3.3.2.3 Кандидатом за последние 5 (пять) лет должны быть опубликованы не менее 2 (двух) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентилю по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентилю по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета. Данное требование не распространяется для выпускников, получивших степень Ph.D. по программе «Болашак» или же в университетах, входящих в перечень вузов для претендентов на академическое обучение по программе Болашак либо 100 лучших вузов по Times High Education World University Rankings (THE) или Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS), или Nazarbayev University или имеющих сертификаты CIMA, ACCA, CFA (от 2 и выше), CIPD, CIM, CPA, PMP или эквивалент международных профессиональных сертификатов соответствующего уровня или членство в признанных международных ассоциациях.

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентилю журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

3.3.2.4 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН. Данное требование не распространяется для выпускников, получивших степень Ph.D. по программе «Болашак» или же в университетах, входящих в перечень вузов для претендентов на академическое обучение по программе Болашак либо 100 лучших вузов по Times High Education World University Rankings (THE) или Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS), или Nazarbayev University или имеющих сертификаты CIMA, ACCA, CFA (от 2 и выше), CIPD, CIM, CPA, PMP или эквивалент международных профессиональных сертификатов соответствующего уровня или членство в признанных международных ассоциациях.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.3.2.5. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» второй грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), публикации в признанных журналах и сборниках, научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 2 лет.

3.3.2.5.1 Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску, с применением современных информационных технологий.

3.3.2.5.2 Для присвоения грейда по требованиям п.3.3.2.5. Положения требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.3.3 Ассистент-профессор 1-го грейда

3.3.3.1 Первый грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах.

3.3.3.2 Кандидатом за последние 5 (пять) лет должны быть опубликованы не менее 2 (двух) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора, и/или книг и/или глав книг, индексируемых в базе Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и

имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

3.3.3.3 Кандидат должен иметь индекс Хирша (H-index) не менее 2 (двух) в базах Scopus или Web of Science. При расчете индекса Хирша (H-index) учитываются публикации в журналах, которые индексируются в базах Scopus или Web of Science на момент рассмотрения заявки.

3.3.3.4 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.3.3.5 Кандидат должен иметь опыт руководства и/или участия в не менее 1 (одном) научном проекте с суммой совокупного финансирования не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года.

3.3.3.6 По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» первый грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим ученую степень кандидата наук, и/или доктора философии (PhD), научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 4 лет, не имеющим публикаций в «хищнических» журналах за последние 3 (три) года и не имеющим за последние 10 (десять) лет 3 (трех) и более публикаций в «хищнических» журналах при выполнении следующих требований.

3.3.3.6.1 Кандидатом за последние 5 (пять) лет должны быть опубликованы не менее 2 (двух) статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в базу Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) квартиль в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus выше 80 (восемидесяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи Scopus/WoS при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.3.3.6.2 Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску, с применением современных информационных технологий.

3.3.3.6.3 Для присвоения грейда по требованиям п.3.3.6. Положения требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.4 Должность «старший преподаватель»/ «старший лектор»

3.4.1 Старший преподаватель/старший лектор 3-го грейда

3.4.1.1 Третий грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим академическую степень магистра.

3.4.1.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической и/или практической деятельности не менее 3 (трех) лет.

3.4.1.3. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» третий грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим высшее образование и научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 2 лет, либо имеющим академическую степень магистра.

3.4.2 Старший преподаватель/старший лектор 2-го грейда

3.4.2.1 Второй грейд может быть присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим академическую степень магистра.

3.4.2.2 Кандидат должен иметь общий стаж научной и/или научно-педагогической и/или практической деятельности не менее 3 (трех) лет.

3.4.2.3 Кандидатом должна быть опубликована не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований Университета.

3.4.2.4 Кандидат из числа штатных работников Университета должен иметь высокую оценку преподавательской деятельности согласно рекомендации соответствующей Высшей школы. Для внешнего кандидата могут быть определены дополнительные требования при объявлении конкурса на замещение вакантной должности.

3.4.2.5. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» второй грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим высшее образование и научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 2 (двух) лет, либо имеющим академическую степень магистра при выполнении следующих требований:

3.4.2.5.1 Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску, с применением современных информационных технологий.

3.4.2.5.2 Для присвоения грейда по требованиям данного пункта требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.4.3 Старший преподаватель/старший лектор 1-го грейда

3.4.3.1 Первый грейд может быть присвоен выпускникам-специалистам соответствующей квалификации по программе «Болашак» или же университетов, входящих в перечень вузов для претендентов на академическое обучение по программе Болашак либо 100 лучших вузов по Times High Education World University Rankings (THE) или Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS), или Nazarbayev University или имеющих сертификаты CIMA, ACCA, CFA (от 2 и выше), CIPD, CIM, CPA, PMP или эквивалент международных

профессиональных сертификатов соответствующего уровня, или являющимся стипендиатами DAAD (обучение в магистратуре и/или докторантуре) или членство в признанных международных ассоциациях, имеющие ученую степень кандидата наук, и/или доктора философии (PhD) или академическую степень магистра.

3.4.3.2 Кандидат из числа штатных работников Университета должен иметь высокую оценку преподавательской деятельности согласно рекомендации Высшей школы. Для внешнего кандидата могут быть определены дополнительные требования при объявлении конкурса на замещение вакантной должности.

3.4.3.3. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» первый грейд может быть также присвоен специалистам соответствующей квалификации, имеющим высшее образование и научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо имеющим академическую степень магистра и научно-педагогический стаж и/или стаж работы по специальности не менее 1 года.

3.4.3.3.1. Кандидат должен иметь опыт участия в разработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску, с применением современных информационных технологий.

3.4.3.3.2. Для присвоения грейда по требованиям данного пункта требуется рекомендация Комиссии по обеспечению качества Комиссии по обеспечению качества Высшей школы цифровых технологий на основе заключения экспертной комиссии.

3.5 Должность «преподаватель»/ «лектор»

3.5.1. Для должности «преподаватель» / «лектор» грейды не предусмотрены.

3.5.2. На должность преподавателя/лектора могут претендовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие академическую степень магистра.

3.5.3. По направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» на должность преподавателя/лектора могут также претендовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие высшее образование при наличии научно-педагогического стажа и/или стажа работы по специальности не менее одного года.

3.6. В Университете также предусмотрены должности ППС «инструктор», «старший инструктор», квалификационные требования и система грейдирования которых регулируются отдельным внутренним документом Университета.

4. Процедура сохранения и/или изменения грейда ППС

4.1 Для сохранения присвоенных грейдов ППС в течение учебного года должны выполнить требования по следующим направлениям деятельности, каждое из которых оценивается в 100 (сто) баллов:

- научный (не распространяется на должность преподавателя);
- академический;
- административный;
- социальный (имиджевый).

Для сохранения текущего грейда ППС Университета, для которых работа в Университете является основным местом работы, необходимо набрать не менее 70 (семьдесят) баллов по научному направлению деятельности (не распространяется на должность преподавателя) и не менее 80 (восемьдесят) баллов по академическому направлению деятельности. По административному и социальному (имиджевому) аспектам отсутствуют определенные минимальные пороговые баллы, но результаты оценки по этим аспектам

направлениям деятельности могут быть учтены при принятии решения по сохранению грейда ППС.

Для сохранения грейда совместителям необходимо выполнить предусмотренные в Положении требования по академическому направлению деятельности, набрав не менее 60 (шестьдесят) баллов.

Каждый показатель определенного направления деятельности имеет свой удельный вес в баллах в зависимости от грейда, за исключением обязательных, в соответствии с Положением. **Возможность зачета определенного количества баллов по одному показателю за счет перевыполнения другого показателя определяется Комиссией по грейдингу в индивидуальном порядке.**

4.2 Баллы по направлениям деятельности присуждаются в соответствии с установленным Положением предельным количеством баллов по каждому показателю.

4.3 Решение о выполнении работником требований для сохранения присвоенного грейда принимается Комиссией по грейдингу.

4.4 Для сохранения присвоенных грейдов ППС предоставляет Комиссии по грейдингу подтверждающие документы согласно установленным показателям по направлениям деятельности ППС.

4.5 Комиссия по результатам рассмотрения предоставленных документов от ППС о выполнении требований для сохранения грейдов может принять следующие решения:

- сохранение грейда;
- условное сохранение грейда с возможным частичным снижением размера должностного оклада;
- понижение грейда при невыполнении требований соответствующего грейда;
- повышение грейда при перевыполнении требований для текущего грейда и соответствия ППС требованиям вышестоящего грейда.

4.6 Решение Комиссии по грейдингу в течение трех рабочих дней передается в Департамент юридической и кадровой работы для подготовки соответствующего приказа. В случае несогласия с решением коллегиального органа, работник/кандидат пишет заявление на имя президента Университета с указанием причин несогласия и предоставлением необходимых доказательств. Президент в случае необходимости создает комиссию по рассмотрению поступившего заявления, которое принимает заключительное решение.

4.7. Комиссия по грейдингу представляет собой постоянно действующий коллегиальный орган Университета, в компетенцию которого входят вопросы присвоения, изменения грейдов ППС. Состав Комиссии по грейдингу утверждается Приказом Президента на соответствующий учебный год. Заседание Комиссии по грейдингу является правомочным в случае присутствия не менее половины членов Комиссии. Секретарь Комиссии по грейдингу несет ответственность за ведение и хранение протоколов заседания Комиссии, а также осуществляет предоставление выписок из протоколов заседания Комиссии, по запросу работников Университета.

5. Требования (показатели) для сохранения присвоенного грейда ППС

5.1 Должность «Профессор»

5.1.1 Профессор 3-го грейда

5.1.1.1 Научная деятельность (100 баллов):

1) публикация не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН (40 баллов).

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований.

Индикатор выполнения требования: Ссылка на опубликованную статью или DOI или оттиск опубликованной статьи или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом должна быть указана аффилиация ППС с Университетом.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого обучающегося в конференции, организуемой Университетом (5 баллов).

Отдел научно-исследовательской работы (далее – «Отдел НИР») Университета ежегодно организует конференцию для обучающихся бакалавриата, магистратуры, докторантуры с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада, сведений о докладчике и научном руководителе.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (30 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала ИЦГНТЭ или сайта источника финансирования; по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя.

4) Участие в работе научных комитетов, журналов, и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете (25 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

5) Альтернативно для кандидатов по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность», имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску в производство:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (15 баллов);

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат;

- участие в разработке/отладке/доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску (15 баллов);

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио, заверенное отделом кадров;

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого обучающегося Университета к участию в разработке / отладке/доработке приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: подтверждающие документы об участии обучающегося Университета в разработке / отладке/доработке приложения/программного обеспечения, внедренного в производство либо готовящегося к запуску.

5.1.1.2 Академическая деятельность (100 баллов):

1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок¹ (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: силлабус и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы).

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества, Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.1.1.3 Административная деятельность (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.1.1.4 Социальная/имиджевая деятельность (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.1.2 Профессор 2-го грейда

5.1.2.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексированные (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются

¹ Процедура проведения опроса обучающихся и положение о дифференцированной системе оценок разрабатывается Провостом, и будет оформлено в виде приложения к настоящему Положению

только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом Нархоз.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (5 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования, по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя

4) Проведение не менее 1 (одного) научного семинара с объемом в совокупности не менее 12 (двенадцати) часов в течение учебного года, включая семинары по методологии исследований, представление результатов и методологии собственных исследований, популяризацию науки и другие научные мероприятия по согласованию с отделом НИР **(15 баллов)**.

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР.

5) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ. 6) Менторство над молодыми учеными (обязательный критерий).

Индикатор выполнения требования: оценивается на основе краткого отчета о менторстве, которое включает привлечение молодых ученых (докторантов, кроме тех, кто находится под непосредственным научным руководством, и молодых ученых со степенью PhD, являющихся штатными работниками Университета), к своим научным проектам в качестве активных исполнителей и соавторов статей. Помощь молодым ученым в написании статей и проведении исследований, анализе данных и др. Возможно интервью с молодыми учеными, для оценки менторства.

6) Альтернативно для кандидатов по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность», имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (15 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (15 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (5 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.1.2.2 Академический аспект (100 баллов):

- 1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

- 2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: силлабус и другие учебные материалы (заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы)

- 3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы.

- 4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

- 5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.1.2.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.1.2.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.1.3 Профессор 1-го грейда

5.1.3.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексированные (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год

публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом Нархоз.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (5 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования, по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя.

4) Проведение не менее 1 (одного) научного семинара с объемом в совокупности не менее 12 (двенадцати) часов в течение учебного года, включая семинары по методологии исследований, представление результатов и методологии собственных исследований, популяризацию науки и другие научные мероприятия по согласованию с отделом НИР (15 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР.

5) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела на основе представления от редакций журналов / высших школ. б) менторство над молодыми учеными (обязательный критерий).

Индикатор выполнения требования: Оценивается на основе краткого отчета о менторстве, которое включает привлечение молодых ученых (докторантов, кроме тех, кто находится под непосредственным научным руководством, и молодых ученых со степенью PhD, являющихся штатными работниками Университета), к своим научным проектам в качестве активных исполнителей и соавторов статей. Помощь молодым ученым в написании статей и проведении исследований, анализе данных и др. Возможно интервью с молодыми учеными, для оценки менторства.

б) Альтернативно для кандидатов по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность», имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (15 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (15 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (5 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.1.3.2 Академический аспект (100 баллов):

1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: слайбус и другие учебные материалы (заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы)

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.1.3.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.1.3.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.2 Должность «Ассоциированный профессор»

5.2.1 Ассоциированный профессор 3-го грейда

5.2.1.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) научной статьи в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН (40 баллов). Данный критерий действителен только в переходной период (2021-2022 учебный год). На 2022-2023 учебный год критерий будет пересмотрен.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом Нархоз.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета, организуемой Отделом НИР (5 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (30 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования, по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя.

4) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (25 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

5) Альтернативно для кандидатов по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность», имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.2.1.2 Академический аспект (100 баллов):

1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: syllabus и другие учебные материалы (заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы)

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.2.1.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.2.1.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.2.2 Ассоциированный профессор 2-го грейда

5.2.2.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексированные (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом Нархоз.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (5 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования, по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя.

4) Проведение не менее 1 (одного) научного семинара с объемом в совокупности не менее 12 (двенадцати) часов в течение учебного года, включая семинары по методологии исследований, представление результатов и методологии собственных исследований, популяризацию науки и другие научные мероприятия по согласованию с отделом НИР (15 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР.

5) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

6) Менторство над молодыми учеными (обязательный критерий).

Индикатор выполнения требования: Оценивается на основе краткого отчета о менторстве, которое включает привлечение молодых ученых (докторантов, кроме тех, кто находится под непосредственным научным руководством, и молодых ученых со степенью PhD, являющихся штатными работниками Университета), к своим научным проектам в качестве активных исполнителей и соавторов статей. Помощь молодым ученым в написании статей и проведении исследований, анализе данных и др. Возможно интервью с молодыми учеными, для оценки менторства.

7) Альтернативно для кандидатов по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность», имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.2.2.2 Академический аспект (100 баллов):

- 1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

- 2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: силлабус и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы)

- 3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

- 4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

- 5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.2.2.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.2.2.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.2.3 Ассоциированный профессор 1-го грейда

5.2.3.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексированные (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год

публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета, организуемой Отделом НИР (5 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования, по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя.

4) Проведение не менее 1 (одного) научного семинара с объемом в совокупности не менее 12 (двенадцати) часов в течение учебного года, включая семинары по методологии исследований, представление результатов и методологии собственных исследований, популяризацию науки и другие научные мероприятия по согласованию с отделом НИР (15 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР.

5) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

6) Менторство над молодыми учеными (обязательный критерий).

Индикатор выполнения требования: Оценивается на основе краткого отчета о менторстве, которое включает привлечение молодых ученых (докторантов, кроме тех, кто находится под непосредственным научным руководством, и молодых ученых со степенью PhD, являющихся штатными работниками Университета), к своим научным проектам в качестве активных исполнителей и соавторов статей. Помощь молодым ученым в написании статей и проведении исследований, анализе данных и др. Возможно интервью с молодыми учеными, для оценки менторства.

7) Альтернативно для работников по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность», имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.2.3.2 Академический аспект (100 баллов):

1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: силлабус и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы)

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.2.3.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.2.3.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.3 Должность «Ассистент-профессор»

5.3.1 Ассистент-профессор 3-го грейда:

5.3.1.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), и/или не менее 2 (двух)

публикаций в изданиях, рекомендуемых КОКСОН, в том числе не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравняются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (5 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (30 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования, по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя.

4) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (25 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

5) Альтернативно для работников по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность», имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.3.1.2 Академический аспект (100 баллов):

1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: силлабус и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы)

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.3.1.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.3.1.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.3.2 Ассистент-профессор 2-го грейда

5.3.2.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексированные (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом Нархоз.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (5 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования, по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя.

4) Проведение не менее 1 (одного) научного семинара с объемом в совокупности не менее 12 (двенадцати) часов в течение учебного года, включая семинары по методологии исследований, представление результатов и методологии собственных исследований, популяризацию науки и другие научные мероприятия по согласованию с отделом НИР (15 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР.

5) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

6) Альтернативно для работников по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность», имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.3.2.2 Академический аспект (100 баллов):

1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: силлабус и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы).

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.3.2.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.3.2.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.3.3 Ассистент-профессор 1-го грейда

5.3.3.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентыль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus

засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом Нархоз.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студентов конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (5 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве руководителя или исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года,

- либо подготовка специалистов с присуждением степени доктора философии (PhD) по соответствующему профилю в качестве научного руководителя (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования, по подготовке специалиста – приказ председателя КОКСОН о присуждении степени доктора философии (PhD), приказ о закреплении научного руководителя.

4) Проведение не менее 1 (одного) научного семинара с объемом в совокупности не менее 12 (двенадцати) часов в течение учебного года, включая семинары по методологии исследований, представление результатов и методологии собственных исследований, популяризацию науки и другие научные мероприятия по согласованию с отделом НИР (15 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР.

5) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

6) Менторство над молодыми учеными (обязательный критерий).

Индикатор выполнения требования: Оценивается на основе краткого отчета о менторстве, которое включает привлечение молодых ученых (докторантов, кроме тех, кто находится под непосредственным научным руководством, и молодых ученых со степенью PhD, являющихся штатными работниками Университета), к своим научным проектам в качестве активных исполнителей и соавторов статей. Помощь молодым ученым в написании статей и проведении исследований, анализе данных и др. Возможно интервью с молодыми учеными, для оценки менторства.

7) Альтернативно для работников по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность»

имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (20 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.3.3.2 Академический аспект (100 баллов):

1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: силлабус и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы).

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.3.3.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.3.3.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.4 Должность «Старший преподаватель»/«Старший лектор»

5.4.1 Старший преподаватель/старший лектор 3-го грейда:

5.4.1.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих

процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), или не менее 1 (одной) публикации в изданиях, рекомендуемых КОКСОН (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравняются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (15 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года (15 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования.

4) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (30 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

5) Альтернативно для работников по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (30 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (30 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.4.1.1 Академический аспект (100 баллов):

1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: силлабус и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы).

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.4.1.2 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.4.1.3 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.4.2 Старший преподаватель/старший лектор 2-го грейда

5.4.2.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), или не менее 1 (одной) публикации в изданиях, рекомендуемых КОКСОН (40 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квантиль и процантиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравняются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процантиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (15 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года (15 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования.

4) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (30 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

5) Альтернативно для работников по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (30 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (30 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.4.2.2 Академический аспект (100 баллов):

- 1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

- 2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: syllabus и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы).

- 3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

- 4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

- 5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.4.2.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.4.2.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.4.3 Старший преподаватель/старший лектор 1-го грейда

5.4.3.1 Научный аспект (100 баллов):

1) Публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти), или не менее 1 (одной) публикации в качестве первого или корреспондент автора в изданиях, рекомендуемых КОКСОН (30 баллов).

В качестве статей в изданиях из баз Web of Science (в том числе – Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index) и Scopus засчитываются только публикации, индексируемые (присутствующие) в этих базах и имеющие тип Article (Статья), Review Article (Обзорная статья) или Article in Press (Статья в печати). Квартиль и процентиль журнала по CiteScore в базе Scopus учитывается за год публикации либо последний на момент подачи документов. Для базы Scopus учитываются только публикации в журналах, которым присвоен CiteScore за год, следующий после года публикации, либо последний на момент подачи заявки.

К статье в научном издании, рекомендованном КОКСОН приравниваются следующие публикации:

- публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus. При этом публикации в журналах, входящих в 1 (первый) и/или 2 (второй) и/или 3 (третий) квартили в базе Web of Science и/или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 25 (двадцати пяти) могут быть засчитаны за 2 (две) статьи КОКСОН при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

- публикации в сборниках конференций, индексируемых в Scopus и/или Web of Science, или международно-признанных конференций по соответствующему направлению и имеющие процедуру слепого рецензирования публикуемой статьи при соответствующем решении Комитета по этике научных исследований;

Индикатор выполнения требования: Опубликованная статья или справка-подтверждение от редакции о принятии статьи к публикации, при этом аффилиация должна быть с Университетом.

2) Участие не менее 1 (одного) курируемого студента в конференции Университета Нархоз, организуемого Отделом НИР (15 баллов).

Отдел НИР проводит ежегодную студенческую конференцию с высокими требованиями к работе студентов. Участием считается выступление с докладом курируемого(-ых) студента(-ов) на конференции и успешная презентация.

Индикатор выполнения требования: Программа конференции с указанием темы доклада и сведений о докладчике.

3) Подача не менее 1 (одной) заявки в качестве исполнителя (в этом случае с существенным вкладом в подготовке заявки, подтвержденный руководителем проекта) на конкурсы грантового финансирования по научным и/или научно-техническим программам, которая прошла предварительную оценку отделом НИР или получила финансирование, и/или участие в не менее 1 (одном) реализуемом научном проекте с финансированием в совокупности не менее 1 млн. тг. и сроком не менее 1 (одного) года (15 баллов).

Индикатор выполнения требования: По подаче заявок – справка-подтверждение от отдела НИР; по участию в финансируемом проекте – ИРН проекта и скрин списка исполнителей проекта с портала НЦГНТЭ или сайта источника финансирования.

4) Участие в работе научных комитетов, журналов и в организации конференций республиканской студенческой предметной олимпиады (РСПО), конкурсов научно-исследовательских работ студентов (НИРС) в Университете Нархоз (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Справка-подтверждение от отдела НИР на основе представления от редакций журналов / высших школ.

5) Альтернативно для работников по направлению подготовки кадров «Информационно-коммуникационные технологии», «Информационная безопасность» имеющих опыт участия в разработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску:

- прохождение не менее 1 (одного) курса повышения квалификации по соответствующему направлению (30 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы о прохождении курса повышения квалификации или соответствующий сертификат.

- участие в разработке / отладке / доработке не менее 1 (одного) приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (30 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы об участии в разработке приложения/программного обеспечения либо портфолио заверенное отделом кадров.

- привлечение не менее 1 (одного) курируемого студента к участию в разработке / отладке / доработке приложения/программного обеспечения развернутого в производство либо готовящегося к запуску (10 баллов)

Индикатор выполнения требования: справка с места работы от студента или выписка из договора либо портфолио студента заверенное отделом кадров.

5.4.3.2 Академический аспект (100 баллов):

- 1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

- 2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: syllabus и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы).

- 3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

- 4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

- 5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.4.3.3 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.4.3.4 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5.5 Должность «Преподаватель»/ «Лектор»

5.5.1. Академический аспект (100 баллов):

- 1) Результаты опроса обучающихся при условии дифференцированной системы оценок (40 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы по результатам опроса обучающихся.

- 2) Подготовка учебных материалов (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: syllabus и другие учебные материалы (Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы).

3) Эффективное использование Learning management System (LMS) (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

4) Своевременное проведение занятий и выставление оценок (10 баллов).

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

5) Другие показатели в зависимости от политики Высшей школы (20 баллов).

Индикатор выполнения требования: Отзыв от Высшей школы

5.5.2 Административный аспект (100 баллов):

Участие в подготовке и прохождении аккредитации, подготовка документов для получения лицензии, участие в работе Комиссии по обеспечению качества и другие виды деятельности для успешного функционирования и развития Университета, Высшей школы, образовательной программы.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы

5.5.3 Социальный/имиджевый аспект (100 баллов):

Участие в имиджевых проектах / мероприятиях Университета / выступление в СМИ и другие виды деятельности, повышающие имидж университета.

Индикатор выполнения требования: Заключение Комиссии по обеспечению качества Высшей школы.

6. Совместители

6.1 При привлечении совместителей, имеющих педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющие профессиональную деятельность по обучению, применяется настоящее Положение.

Внутренним совместителям Университета 1, 2 грейд не может быть присвоен в силу невозможности выполнения установленных Положением требований ввиду занятости по основному месту работы в Университете.

6.2 Размер оплаты труда совместителей определяется на основании утвержденных Правлением Университета тарифов.

6.3 В Университете также предусмотрены должности совместителей, имеющих практический опыт работы, - Adjunct assistant professor (special appointment) и Adjunct associate professor (special appointment).

На должность Adjunct assistant professor (special appointment) могут быть назначены совместители, являющиеся экспертами в определенной области профессиональной деятельности, имеющие релевантный для соответствующей образовательной программы практический опыт работы не менее 5 (пять) лет, предпочтительно имеющие академическую степень магистра ведущих казахстанских и/или зарубежных организаций образования, и/или имеющие международные профессиональные сертификаты соответствующего уровня и/или членство в признанных международных ассоциациях.

На должность Adjunct associate professor (special appointment) могут быть назначены совместители, являющиеся экспертами в определенной области профессиональной деятельности, имеющие релевантный для соответствующей образовательной программы профессиональный опыт в индустрии не менее 8 (восемь) лет, имеющие степень PhD (доктор философии) или DBA (доктор делового администрирования) ведущих казахстанских и/или зарубежных организаций образования, и/или имеющие международные профессиональные сертификаты соответствующего уровня и/или членство в признанных международных ассоциациях.

Для привлечения совместителя в качестве Adjunct assistant professor (special assignment) или Adjunct associate professor (special appointment) Директор Высшей школы на основании ходатайства руководителя научно-образовательного департамента направляет мотивированное ходатайство, утвержденное Провостом Университета, с приложением подтверждающих соответствие кандидата установленным в Положении требованиям документов в Комиссию по грейдингу Университета. По результатам рассмотрения ходатайства Директора Высшей школы принимается решение об утверждении представленной кандидатуры либо об отказе в утверждении кандидатуры.

Размер оплаты приглашенных специалистов на должности Adjunct assistant professor (special assignment) или Adjunct associate professor (special appointment) определяется в соответствии с утвержденными Правлением тарифами для соответствующей должности.

6.3 С совместителями заключается трудовой договор о работе по совместительству либо гражданско-правовой договор возмездного оказания услуг на срок, не превышающий 6 (шесть) месяцев.

7. Ответственность и разрешение споров

7.1 ППС несут ответственность за достоверность и полноту представляемых для присвоения или сохранения грейда документов и их соответствие требованиям Положения.

7.2 Работник несет ответственность за достоверность и полноту представляемых в Комиссию по грейдингу документов согласно показателям выполнения требований для сохранения присвоенного грейда в соответствии с Положением.

7.3 В случае фальсификации или предоставления заведомо ложной информации, соответствующий коллегиальный орган Университета отклоняет рассмотрение кандидатуры, и передает материалы на рассмотрение уполномоченного органа Университета.

7.4 При выявлении публикации в «хищнических» журналах, исключенных из баз WoS и Scopus в течение учебного года, дело работника из числа ППС передается Комиссии по этике научных исследований. Комиссия по этике после выяснения обстоятельств направляет соответствующую рекомендацию руководству Университета.

8. Переходные положения

8.1 Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения Правлением Университета и распространяет свое действия на отношения, возникшие с 01.09.2021. После вступления в силу настоящего Положения предусмотрен переходной период, который охватывает 2021-2022 учебный год.

8.2 ППС, у которых на дату введения в действие Положения, заключен трудовой договор с Университетом, будут присвоены грейды в соответствии с Положением, которые, в целях недопущения ухудшения условий труда, будут применяться с 01.01.2022.

8.3 По окончании 2021-2022 учебного года, для сохранения присвоенного грейда или повышения грейда, ППС представляет документы, подтверждающие выполнение в 2021-2022 учебном году установленных в Положении требований для сохранения или повышения грейда.

9. Прочие условия

9.1 Если ППС не будут выполнены требования для сохранения грейда по одному или двум показателям, Комиссия по грейдингу имеет право присвоить или сохранить определенный грейд условно, в зависимости от качества выполнения остальных требований, с установлением срока для выполнения ППС невыполненных показателей. Для условного присвоения или сохранения грейда требуется 2/3 голосов Комиссии.

9.2 При выполнении требований по публикациям в изданиях, индексируемых в базах Web of Science и/или Scopus, при наличии заключения Комитета по этике научных исследований Комиссия по грейдингу может принять рукопись в процессе подготовки к публикации как индикатор выполнения соответствующего требования.

9.3 Для успешного выполнения научного компонента для 2-го грейда должностей ассистент-профессора и ассоциированного профессора, а также 2-го грейда и 1-го грейда должности профессора может быть предусмотрено снижение педагогической нагрузки на 25%, по согласованию с Президентом. Для 1-го грейда должностей ассистент профессора и ассоциированного профессора может быть предусмотрено снижение педагогической нагрузки на 50%, по согласованию с Президентом.

9.4 В случаях, не урегулированных настоящим Положением, вопрос выносится на рассмотрение Правлением Университета по представлению Директора Высшей школы, с приложением документов, подтверждающих невозможность решения вопроса другими коллегиальными органами Университета.