



«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Академического совета
НАО «Университет Нархоз»
Протокол № 1/1 от 17 августа 2022г.



ПОЛИТИКА
обучения персонала организации по защите
от сексуальной эксплуатации и надругательств
НАО «Университет Нархоз»

ПАСПОРТ ДОКУМЕНТА

Наименование документа:	Политика
Краткое описание Тема:	
Статус:	Действующее
Дата утверждения:	<u>14.08</u> .2022г.
Дата завершения действия:	До принятия новых или отмены
Дата аудита:	При возникновении необходимости
Ответственный за аудит:	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

И.о. Провоста



Умирзаков С.Ы.

Директор Департамента юридической
и кадровой работы



Бисенгали Л.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт документа

1. Общие положения
2. Процедуры по обязательному обучению о защите от СЭН для сотрудников
3. Периодичность проведения обучения
4. Заключительные положения и ответственность

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Политика обучения персонала НАО «Университет Нархоз» по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств определяет процедуры НАО «Университет Нархоз» (далее – «Университет») по обязательному обучению защите от сексуальной эксплуатации и надругательств (далее – «СЭН») сотрудников Университета.
- 1.2. СЭН нарушает общепризнанные международно-правовые нормы и стандарты и является недопустимым и запрещенным поведением для всех гуманитарных работников, включая сотрудников *Университета и соответствующий персонал*.¹
- 1.3. Университет придерживается политики нетерпимости в отношении СЭН. Все сотрудники Университета и соответствующий персонал² должны ежегодно проходить обязательное обучение по защите от СЭН.
- 1.4. В данной Политике изложены процедуры по обязательному обучению о защите от СЭН для сотрудников Университета.

2. Процедуры по обязательному обучению о защите от СЭН для сотрудников

- 2.1. Университет должен организовывать обязательное обучение по защите от СЭН для всего своего персонала на регулярной основе (Приложение 1. Образец программы обучения по защите от СЭН). Университет может использовать существующие учебные модули для разработки содержания обучения, которое будет наиболее актуально для участников обучения. Для того чтобы сделать обучение наиболее эффективным, Университету следует:
 - 2.1.1. Включить в курс обучения основное содержание, например: 1) четкое определение СЭН (согласно определению ООН, Бюллетень Генерального Секретаря ООН № ST/SGB/2003/13 от 09 октября 2003 г. «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств»); 2) четкий запрет СЭН; и 3) действия, которые должны быть предприняты персоналом (т.е. незамедлительное информирование об обвинениях и направление лиц, переживших трагические инциденты). Важно также ознакомить персонал с процедурами информирования и отчетности об инцидентах, и направления пострадавших, и предоставить персоналу соответствующие контактные данные (например, контактные данные координаторов ЗСЭН).
 - 2.1.2. Предлагать очное, высокоинтерактивное обучение для обеспечения того, чтобы персонал принял информацию и мог применять ее на практике. Например, фактические сценарии и обучение на живых примерах (по возможности с учетом местного контекста участников) могут помочь обучаемым понять, как применять стандарты и правила на практике.
 - 2.1.3. Адаптировать содержание обучения к аудитории, описывая её специфические функции и обязанности в рамках защиты от СЭН, и приводя примеры СЭН, с которыми участники обучения могут столкнуться в их повседневной работе.
 - 2.1.4. Повысить подотчетность, обязав участников обучения в письменной форме взять на себя ответственность за соблюдение кодекса поведения и за последствия его нарушения.
 - 2.1.5. Проводить регулярные курсы переподготовки для того, чтобы персонал был в курсе последних правил и процедур.

3. Периодичность проведения обучения

¹ Бюллетень Генерального Секретаря ООН ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

² Термин «соответствующий» персонал включает субподрядчиков, консультантов, молодых специалистов или волонтеров, работающих на/от имени Университета.

- 3.1. Обучение по защите от СЭН для штатных сотрудников должно проводиться минимум 1 раз в год.
- 3.2. Обучение для консультантов, волонтеров, стажеров и новых сотрудников должно проводиться в первую неделю вступления в должность.

4. Заключительные положения и ответственность

- 4.1. Политика обучения персонала НАО «Университет Нархоз» по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств утверждается Решением Академического совета Университета. Изменения и дополнения в Политику вносятся Решением Академического совета Университета.
- 4.2. Департамент юридической и кадровой работы несет ответственность за надлежащее исполнение положений, указанных в Политике.

Разработано:

Ассоциированный профессор
Университета Нархоз



Беймишева А.С.

Отметка о проверке:

Отдел делопроизводства и
архива



Абызова Г.О.