



«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Академического совета
НАО «Университет Нархоз»
Протокол № 97 от «14» августа 2022г.

ПОЛИТИКА
по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств
НАО «Университет Нархоз»

ПАСПОРТ ДОКУМЕНТА

Наименование документа:	Политика
Краткое описание	Регулирует механизмы защиты от сексуальной эксплуатации и надругательств
Тема:	
Статус:	Действующее
Дата утверждения:	<u>17.08</u> .2022г.
Дата завершения действия:	До принятия новых или отмены
Дата аудита:	При возникновении необходимости
Ответственный за аудит:	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

И.о. Провоста



Умирзаков С.Ы.

Директор Департамента юридической
и кадровой работы



Бисенғали Л.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт документа

1. Общие положения
2. Определения
3. Основные цели
4. Обязательства по ЗСЭН
5. Шесть основных принципов
6. Основные принципы ЗСЭН
7. Ответственность
8. Разработка

1. Обще положения

- 1.1. Настоящая Политика по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств НАО «Университет Нархоз» (далее – «Университет») определяет подход Университета по защите и реагированию в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств (далее – «СЭН») в Университете.
- 1.2. СЭН нарушает общепризнанные международно-правовые нормы и стандарты и является недопустимым и запрещенным поведением для всех гуманитарных работников, включая сотрудников *Университета и соответствующий персонал*.¹
- 1.3. Университет придерживается политики нетерпимости в отношении СЭН. Все сотрудники Университета и соответствующий персонал² должны соблюдать самые высокие стандарты личного и профессионального поведения, оказывать гуманитарную помощь и услуги, уважая и соблюдая права бенефициаров и других уязвимых членов местных общин.
- 1.4. В данной политике изложен подход Университета по защите и реагированию в отношении СЭН. Действие политики распространяется на всех сотрудников и соответствующий персонал, находящихся при исполнении служебных обязанностей и в нерабочее время.

2. Определения³

- 2.1. В целях настоящей политики термин **«сексуальная эксплуатация»** - это любое злоупотребление или покушение на злоупотребление уязвимым положением, властью или доверием в сексуальных целях, включая, помимо прочего, обретение денежной, социальной или политической выгоды от сексуальной эксплуатации другого лица.
- 2.2. **«Сексуальное надругательство»** - это физическое действие или угроза физическим действием против половой неприкосновенности либо с применением силы, либо в неравных условиях или с принуждением.

3. Основные цели

- 3.1. Распространить политику нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательствам (СЭН) среди всех сотрудников Университета и соответствующего персонала и обеспечить ознакомление с их ролями, ответственностью и ожидаемыми стандартами поведения в отношении СЭН.
- 3.2. Создавать и поддерживать обстановку нетерпимости к СЭН, путем принятия соответствующих мер для осуществления поставленной цели внутри Университета и в сообществе, в котором Университет осуществляет свою деятельность, посредством проведения надежных мер по предупреждению и реагированию.

4. Обязательства по ЗСЭН

- 4.1. Университет приложит все усилия для создания и поддержания безопасной обстановки нетерпимости к СЭН и примет соответствующие меры для осуществления этой цели в общинах, где она работает, через надежные основные принципы ЗСЭН, включая меры по предотвращению и реагированию.

¹ Бюллетень Генерального Секретаря ООН ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

² Термин "соответствующий" персонал включает субподрядчиков, консультантов, молодых специалистов или волонтеров, работающих на/от имени Университета.

³ Оба определения позаимствованы из Бюллетеня Генерального Секретаря ООН ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

- 4.2. Данные основные принципы ЗСЭН подтверждают обязательства Университета в соответствии с Бюллетенем Генерального Секретаря ООН «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств» (ST/SGB/2003/13) и связанные с текущим полным выполнением Шести основных принципов МПК, связанных с СЭН⁴.

5. Шесть основных принципов⁵

- 5.1. СЭН, совершаемые сотрудниками Университета и соответствующим персоналом, представляют собой грубейшие проступки и поэтому являются основанием для увольнения⁶.
- 5.2. Сексуальные действия, совершаемые с детьми (лицами младше 18 лет), запрещаются независимо от установленного на местном уровне возраста совершеннолетия или возраста добровольного согласия для вступления в половые отношения. Заблуждение относительно возраста ребенка не является оправданием.
- 5.3. Запрещается предоставление денежных средств, возможности трудоустройства, товаров и услуг в обмен на секс, включая сексуальные услуги или другие виды оскорбительного или унижающего достоинство, или связанного с эксплуатацией поведения. Этот запрет включает использование для обмена помощи, предназначенной для получателей.
- 5.4. Любые сексуальные отношения между сотрудниками или соответствующим персоналом Университета и бенефициарами или другими уязвимыми членами местного сообщества, которые связаны с ненадлежащим использованием звания или должности, запрещены. Такие связи подрывают доверие к работе по оказанию гуманитарной помощи и ставят под сомнение ее непредвзятость.
- 5.5. Когда у сотрудника Университета или соответствующего персонала возникают опасения или подозрения в отношении совершения одним из его коллег, работающим в том же или другом учреждении, действий, связанных с сексуальным надругательством или эксплуатацией, он должен доложить о таких опасениях по официальным каналам информирования данного учреждения.
- 5.6. Все сотрудники и соответствующий персонал Университета обязаны создавать и поддерживать обстановку нетерпимости к СЭН, и способствовать соблюдению принятой политики. Руководители на всех уровнях несут особую ответственность за становление и развитие систем, способствующих поддержанию такой обстановки.

6. Основные принципы ЗСЭН

- 6.1. Предотвращение:
- 6.1.1. Проверка: Университет осуществляет систематическую проверку всех потенциальных кандидатов в соответствии с установленными процедурами отбора.
- 6.1.2. Обучение: Университет проводит обязательное вводное обучение и курсы повышения квалификации по политике и процедурам Организации по противодействию СЭН⁷ для всех сотрудников и соответствующего персонала.
- 6.2. Реагирование:
- 6.2.1. Отчетность: Университет располагает безопасными, конфиденциальными и доступными механизмами и процедурами, позволяющими персоналу, бенефициарам и общинам, включая

⁴ IASC Six Core Principles/ Шесть основных принципов МПК; см. по ссылке: <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse>.

⁵ Изменено в целях данной политики РСЭН. Эти акты не являются исчерпывающим списком..

⁶ Включая все другие формы договорных соглашений, например, о назначении волонтера.

⁷ Обучение включает в себя: 1) определение СЭН (приведенное в соответствие с определением ООН); 2) запрет СЭН; и 3) действия, которые должны предпринять сотрудники и соответствующий персонал (т.е. оперативная отчетность об обвинениях и направление пострадавших).

детей, сообщать об обвинениях в СЭН, обеспечивающих осведомленность бенефициаров о наличии таких механизмов.

6.2.2. Расследования: В Университете есть процесс расследования обвинений в СЭН, который надлежащим образом и своевременно осуществляется сотрудниками или соответствующим персоналом, или органом расследования, если лицо, совершившее преступление, относится к другой организации.

6.2.2.1. Обращение к национальным органам: Если после надлежащего расследования существуют доказательства, подтверждающие обвинения в СЭН, эти дела могут быть переданы в национальные органы для уголовного преследования.

6.2.3. Помощь жертвам СЭН: Университет использует систему оперативного направления жертв СЭН к профильным специалистам за получением соответствующих услуг, основываясь на их потребностях и согласии.

6.3. Соглашения о сотрудничестве:

6.3.1. Все контракты и партнерские соглашения Университета содержат стандартную статью, обязывающую подрядчиков, поставщиков, консультантов и младших партнеров придерживаться политики абсолютной нетерпимости в отношении СЭН и принимать меры по предотвращению и реагированию на СЭН.

6.3.2. Неспособность этих лиц или отдельных лиц принимать превентивные меры против СЭН, расследовать их обвинения или предпринимать корректирующие действия в случае СЭН, является основанием для прекращения любого соглашения о сотрудничестве.

7. Заключительные положения и ответственность

7.1. Политика по защите от СЭН НАО «Университет Нархоз» утверждается Решением Академического совета Университета. Изменения и дополнения в Политику вносятся Решением Академического совета Университета.

7.2. Сотрудники Университета и соответствующий персонал несут ответственность за надлежащее исполнение положений, указанных в Политике.

Разработано:

Ассоциированный профессор
Университета Нархоз



Беймишева А.С.

Отметка о проверке:

Отдел делопроизводства и
архива



Абызова Г.О.