



## ПАСПОРТ ДОКУМЕНТА

Наименование документа:	Процедуры
Краткое описание	Регулирует механизмы защиты от сексуальной эксплуатации и надругательств
Тема:	
Статус:	Действующее
Дата утверждения:	<u>27.08</u> .2022г.
Дата завершения действия:	До принятия новых или отмены
Дата аудита:	При возникновении необходимости
Ответственный за аудит:	

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

И.о. Провоста



Умирзаков С.Ы.

Директор Департамента юридической  
и кадровой работы



Бисенгали Л.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт документа

1. Общие положения
2. Основные цели
3. Процедуры
4. Заключительные положения и ответственность

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Процедуры по повышению осведомленности получателей помощи от сексуальной эксплуатации и надругательств НАО «Университет Нархоз» (далее – «Университет») описывает порядок информирования и повышения осведомленности получателей помощи пострадавших от сексуальной эксплуатации и надругательств в Университета.
- 1.2. СЭН нарушает общепризнанные международно-правовые нормы и стандарты и является недопустимым и запрещенным поведением для всех гуманитарных работников, включая сотрудников *Университета и соответствующий персонал*.<sup>1</sup>

## 2. Основные цели

- 2.1. Предотвращение трагических инцидентов СЭН и своевременное реагирование на сигнал о помощи.
- 2.2. Распространить политику нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательствам (СЭН) среди всех сотрудников Университета и соответствующего персонала и обеспечить ознакомление с их ролями, ответственностью и ожидаемыми стандартами поведения в отношении СЭН.

## 3. Процедуры

- 3.1. Деятельность по повышению осведомленности может включать в себя следующие действия:
  - 3.1.1. Разработка основных сообщений о защите от СЭН для следующих аудиторий:**
    - 3.1.1.1. Бенефициары и члены сообщества, охватывая следующие вопросы: 1) права бенефициаров (т.е. помощь является бесплатной, право на информацию о проекте / программе, право на уважительное отношение, право сообщать о ненадлежащем поведении и т.д.); 2) недопустимое поведение персонала; 3) как подавать жалобы (например, номера горячих линий, контактная информация координаторов от защите СЭН).
    - 3.1.1.2. Персонал, охватывая следующие вопросы: 1) определение и запрещение СЭН; 2) соответствующие функции и обязанности; 3) процедуры оповещения и направления за помощью, включая соответствующие контактные данные (например, координаторы по защите от СЭН)
  - 3.1.2. **Следует адаптировать коммуникационные сообщения, материалы и каналы к различным целевым аудиториям, включая детей, используя соответствующие языки и стиль коммуникации, подходящий и доступный для аудитории, особенно для групп, которые считаются подверженными высокому риску надругательств.** Например, девочкам-подросткам может быть удобнее обсуждать личные вопросы в рамках обсуждений между сверстниками, в то время как некоторые сотрудники могут предпочесть получать информацию в виде записок или коротких сообщений, отправляемых по электронной почте. Все коммуникационные материалы и сообщения должны быть протестированы на целевой аудитории перед их распространением.
  - 3.1.3. **Широкое распространение информации о защите от СЭН с помощью различных коммуникационных каналов (например, веб-сайт, социальные сети, встречи сотрудников / встречи с сообществами получателей помощи, плакаты, объявления по радио или телевидению, глашатаи, доски объявлений).** Где это возможно, информационно-просветительская деятельность будет вестись в сотрудничестве с другими организациями в области защиты детей и по борьбе с гендерным насилием.

<sup>1</sup> Бюллетень Генерального Секретаря ООН ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

(ГН). Следует подчеркивать права бенефициаров в информационных материалах о проектах / программах до и во время их реализации.

### 3. Заключительные положения и ответственность

- 3.1. Процедуры по повышению осведомленности получателей помощи НАО «Университет Нархоз» утверждается Решением Академического совета Университета. Изменения и дополнения в Политику вносятся Решением Академического совета Университета.
- 3.2. Сотрудники Университета и соответствующий персонал несут ответственность за надлежащее исполнение положений, указанных в Политике.

#### Разработано:

Ассоциированный профессор  
Университета Нархоз

Беймишева А.С.

#### Отметка о проверке:

Отдел делопроизводства и  
архива

Абызова Г.О.