



ПОЛОЖЕНИЕ О МЕНТОРСТВЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ НАО «УНИВЕРСИТЕТ НАРХОЗ»

Оглавление

<u>Паспорт документа</u>	3
<u>Лист согласования</u>	4
1. <u>Общие положения</u>	5
2. <u>Цель и задачи деятельности ментора</u>	5
3. <u>Совет менторов</u>	5
4. <u>Ответственность</u>	5

Паспорт документа

Наименование документа
Краткое описание

Положение
Регулирование порядка осуществления
менторства обучающихся в
НАО «Университет Нархоз»


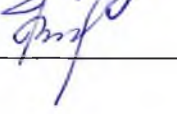
Тема:
Статус:
Дата утверждения:

Действующий

Дата завершения действия:
Дата аудита:
Ответственный за аудит:

Начальник Управления международного
развития и партнёрства

Лист согласования

Проректор по академической деятельности	Умирзаков С.Ы.	
Начальник Управления международного развития и партнерства	Сагындыкова Ж.О.	
Декан по работе со студентами	Баймуханова Д.М.	

1. Общие положения

1.1. Положение о менторстве обучающихся НАО «Университет Нархоз» (далее - Положение) регулирует цель, задачи, порядок осуществления менторства обучающихся Некоммерческого акционерного общества «Университет Нархоз» (далее – Университет).

1.2. Положение разработано в соответствии с Концепцией стратегического развития НАО «Университет Нархоз» на 2020-2025 гг.

1.3. Менторство обучающихся Университета представляет собой процесс взаимодействия обучающихся и менторов, целью которого является передача опыта и знаний ментора, осуществление наставничества и оказание поддержки обучающимся в учебной, научно-исследовательской, общественной деятельности.

1.4. Ментор – это эксперт, обладающий профессиональными знаниями, который оказывает помощь обучающемуся/ группе обучающихся в приобретении новых навыков (профессиональных и личных) и развитии имеющихся навыков, способствует становлению и развитию личности обучающегося Университета.

2. Цель и задачи деятельности ментора

2.1. Целью деятельности ментора является осуществление наставничества для обучающихся Университета.

2.2. Наставничество обучающихся Университета может быть реализовано путем выполнения ментором следующих задач:

- передача практического опыта работы обучающимся;
- решение совместно с обучающимися практических задач, кейсов;
- проведение совместно с обучающимися научных исследований, подготовка и опубликование совместных статей, тезисов, научных трудов;
- организация прохождения практики обучающимися в организации ментора;
- проведение консультаций для обучающихся по вопросам планирования карьеры;
- советы обучающимся по вопросам вербальной коммуникации, работы в команде, планирования и организации, управления временем, лидерства и т.д.

2.3 Ментор может оказывать содействие в повышении качества образовательного процесса и принимать участие в экспертизе содержания образовательных программ, в организации и проведении методических семинаров и других мероприятий для образовательного процесса, в авторских коллективах по изданию учебников и учебных пособий, в организации работы по открытию новых образовательных программ, участие в занятиях Школ, участие в проведении научно-исследовательских работах и т.д.

3. Совет менторов

3.1. Совет менторов создается при каждой академической Школе Университета.

3.2. Ментором обучающихся Университета может быть лицо, имеющее опыт работы по соответствующей направлению подготовки обучающегося Университета образовательной программе. Начальник Управления международного развития и партнерства оказывает содействие в привлечении менторов для каждой Школы.

3.3. Ментором обучающихся Университета не может быть лицо, имеющее судимость и/или состоящее на учете в наркологическом, туберкулезном диспансере, психоневрологической организации.

3.4. Состав Совета менторов утверждается распоряжением Декана Школы. Председатель Совета менторов избирается на первом заседании Совета менторов путем открытого голосования членов

Совета менторов простым большинством голосов. Голосование признается легитимным, если в нем принимало участие более половины членов Совета менторов.

3.5. Председатель Совета менторов организует его работу, утверждает план работы Совета менторов на соответствующий учебный год и обеспечивает его выполнение.

3.6. Деканаты Школ оказывают содействие деятельности Совета менторов и обеспечивают эффективное взаимодействие обучающихся и менторов.

3.7. Ментор, при его включении в Состав менторов, должен принимать на себя обязательства по соблюдению Кодекса этического поведения Университета.

3.8. Ментор может быть исключен из Совета менторов в случае совершения поступка, нарушающего Кодекс этического поведения Университета и/или законодательство Республики Казахстан.

4. Ответственность

4.1. Деканы Школ несут ответственность за формирование Совета менторов, организацию эффективного взаимодействия обучающихся и менторов.

4.2. Деканы Школ несут ответственность за ознакомление менторов с Кодексом этического поведения Университета и предоставление менторами письменного обязательства о его соблюдении.

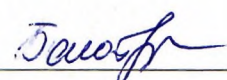
5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается решением Ученого совета Университета.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании решения Ученого совета Университета.



Разработано:

Должность	Подпись	ФИО
Советник ректора по правовым вопросам		Бисенгали Л.
Отметка о проверке: Отдел делопроизводства и архива		Болатбек Б.Б.