

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
Акционерного общества «Университет Нархоз»
Протокол № 3
от «29» октября 2019 г.



**Правила
академической честности
в АО «Университета Нархоз»**

Алматы, 2019

Паспорт документа


Наименование документа:	Правила академической честности в АО «Университета Нархоз»
Краткое описание:	Документ содержит нормы академические честности, применяемые для организации образовательного процесса и обеспечения противодействия коррупции в Университете
Тема:	Работники, обучающиеся, образовательный процесс, академическая честность
Статус:	Действующий
Дата утверждения:	29.10.2019
Дата завершения действия:	До замены новым
Дата аудита:	Июнь

Лист согласования

Проректор по административной
работе

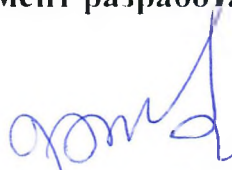
 Аменова К.А.

И.о. проректора по академической
деятельности

 Скиба М.А.

Документ разработан:

Советник по правовым
вопросам

 Буянский С.Г.

Начальник управления
безопасности

 Козлов В.В.

Главный специалист
Управления
обеспечения качества и
стратегического анализа

 Поленов Д.Ю.

Содержание

Глава 1. Область применения.....	
Глава 2. Нормативные ссылки.....	
Глава 3. Обозначения и сокращения.....	
Глава 4. Определения и термины.....	
Глава 5. Ответственность и полномочия	
Глава 6. Общие положения.....	
Глава 7. Разрешение конфликтных ситуаций и спорных вопросов в рамках выявления нарушений академической честности	
Глава 8. Права и обязанности обучающихся.....	<u>1</u>
Глава 9. Обязанности работников университета.....	<u>11</u>
Глава 10. Обязанности и права руководства Университета	<u>12</u>
Глава 11. Ответственность	
Глава 12. Заключительные положения	<u>13</u>

Глава 1. Область применения

1.1. Правила академической честности в АО «Университета Нархоз» (далее – Правила) является сводом этических и нравственных норм и правил поведения, добровольно принимаемых и разделяемых каждым обучающимся, работником и преподавателем независимо от уровня обучения и образовательной программы.

1.2. Настоящие Правила является нормативным (локальным) документом АО «Университет Нархоз» (далее – Университет).

1.3. Данный документ является обязательным для исполнения всеми сотрудниками Университета и во всех структурных подразделениях Университета.

1.4. Правила призваны повысить эффективность обеспечения качества образования.

1.5. Правила служат основой для формирования взаимоотношений в сфере уставной деятельности Университета, основанных на нормах морали, уважительном отношении к выполняемой работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности обучающихся и работников, их самоконтроля.

Глава 2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящие Правила разработаны в соответствии со следующими нормативными документами:

- 1) Конституция Республики Казахстан,
- 2) Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»,
- 3) Методические рекомендации МОН РК по разработке и принятию вузами мер по предупреждению и противодействию коррупции,
- 4) Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах», от 13 мая 2003 года № 415,
- 5) Закон Республики Казахстан «О науке» от 18 февраля 2011 года №407-IV,
- 6) Стандарты и руководства для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG),
- 7) Устав АО «Университет Нархоз»,
- 8) Стратегия развития АО «Университет Нархоз»,
- 9) Кодекс этического поведения АО «Университет Нархоз»,
- 10) Антикоррупционная политика АО «Университет Нархоз»,

12)11) _____ Положение о конфликте интересов работников АО «Университет Нархоз».

Глава 3. Обозначения и сокращения

3.1. В настоящих Правилах применяются следующие сокращения:

- 1) АО – Акционерное общество;
- 2) Университет – АО «Университет Нархоз»;
- 3) АУП – административно-управленческий персонал Университета;
- 4) ГОСО РК – Государственный общеобязательный стандарт образования Республики Казахстан;
- 5) ГПРОН РК – Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан;
- 6) ППС – профессорско-преподавательский состав и научные работники;

Глава 4. Определения и термины

4.1. В настоящем документе применяются следующие термины и определения:

4.1.1. **академическая честность** — совокупность ценностей и принципов, которые обеспечивают соблюдение этических норм, противодействие коррупции, персональный вклад обучающегося в достижение результатов образовательного процесса,

4.1.2. **антикоррупционная политика** – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с настоящим Законом,

4.1.3. **дублирование** – неразрешенная повторная сдача работы обучающимся либо повторное представление публикации работником или обучающимся в другое издание,

4.1.4. **исследователь** – лицо, осуществляющее исследования, аффилированное с Университетом,

4.1.5. **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями,

при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий,

4.1.6. **коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность,

4.1.7. **коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений,

4.1.8. **коррупция** – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ,

4.1.9. **неправомерный доступ к информации или ее распространение** – нарушение режима доступа к информации (персональной информации, личным данным, информационным и научным базам данных, информации, составляющей коммерческую тайну, академической информации и т.п.),

4.1.10. **обман** - предоставление ложной информации преподавателю или коллегам, например, ложная причина пропущенного урока или ложное утверждение, что работа была сдана, а также выдача себя за другое лицо, предоставление ложной информации, и т.п.,

4.1.11. **обучающийся** – студент, магистрант, докторант, а также лицо, осваивающее дополнительные образовательные программы,

4.1.12. **оцениваемая работа** - работа или задание, выполняемое обучающимся при проведении текущего оценивания, для определения его учебных достижений в определенный период обучения (устный опрос, письменная работа, эссе, полевая работа, лабораторная работа, практическая работа, самостоятельная работа, исследовательская работа, проект и др.); или работа, выполняемая обучающимся при проведении итогового оценивания (контрольные, письменные работы, тесты, зачеты, исследовательская работа, проект, дипломная работа и др.), для определения уровня достижений обучающегося за семестр обучения,

4.1.13. **плагиат** - присвоение или воспроизводство идей, слов или утверждений другого человека без соответствующей ссылки на источник информации,

4.1.14. **предупреждение коррупции** – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер,

4.1.15. **преподаватели** - работники, непосредственно осуществляющие педагогическую и образовательную деятельность,

4.1.16. **работники** – лица, осуществляющие профессиональную деятельность в Университете, в том числе администрация, преподаватели, исследователи,

4.1.17. **саботаж** - действия, направленные на то, чтобы помешать другим выполнять свою работу или полностью остановить работу других. В том числе к таким действиям относятся вырывание страниц из библиотечных книг или прерывания проведения экспериментов других лиц,

4.1.18. **сговор** – неразрешенная совместная работа или сотрудничество, оказание помощи другому в нарушении правил академической честности,

4.1.19. **списывание** - любая попытка использования внешней помощи, литературы, устройств хранения и доступа к информации без соответствующего на то разрешения, либо без признания использования этой помощи,

4.1.20. **фальсификация** – искажение фактов, данных, ссылок или любой другой информации, связанной с академическим процессом, в том числе ее сокрытие и изменение, а также предоставление поддельных документов и т.п.

Глава 5. Ответственность и полномочия

5.1. Настоящие Правила утверждаются решением Ученого Совета АО «Университет Нархоз».

5.2. Ответственность за организацию и координацию деятельности по применению настоящего Правила несут проректора, деканы Школ (факультета) и руководители структурных подразделений.

Глава 6. Общие положения

6.1. Основная цель Правил — определение и закрепление стандартов поведения, развитие этической культуры работников и обучающихся, содействие обеспечению качества образования в Университете, подготовка обучающихся к жизни в современном обществе.

6.2. Поступая на работу или учебу в Университет, каждый работник, преподаватель и обучающийся знакомится с текстом настоящих Правил, признает его обязательный характер в рамках своей образовательной, исследовательской и профессиональной деятельности.

6.3. Университет не приемлет любые проявления различных видов академической нечестности, таких как плагиат, фабрикация, обман, списывание, саботаж и др.

6.4. Работники и обучающиеся обязаны противодействовать любым проявлениям нарушений академической честности со стороны обучающихся, профессорско-преподавательского состава и исследователей, а также принимать меры по их предупреждению и пресечению.

6.5. основополагающими принципами академической честности работников и обучающихся в образовательном процессе, развивающими их личную честность и ответственность за свое обучение, являются:

- добросовестность - честное, тщательное выполнение обучающимися оцениваемых и не оцениваемых работ. Основными составляющими добросовестности являются трудолюбие и порядочность;
- добропорядочность – действия, достойные одобрения, в том числе в академическом сообществе ;
- признание приоритетности авторства - правильная передача чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах;
- открытость - взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между обучающимися, исследователями и ИИС;
- уважение прав и свобод - право свободного выражения мнений и идей обучающимися, исследователями и преподавателями;
- равенство - обязанность каждого обучающегося и работника по соблюдению настоящих правил и равная ответственность за их нарушение.

Глава 7. Разрешение конфликтных ситуаций и спорных вопросов в рамках выявления нарушений академической честности

7.1. Обучающиеся и работники должны формировать и поддерживать культуру делового общения в Университете, создавать благоприятную морально-психологическую атмосферу и соблюдать корректность в разрешении конфликтных ситуаций.

7.2. При возникновении конфликтной ситуации обучающиеся и работники должны находить пути их разрешения в своих структурных подразделениях и в случае неудовлетворенности, могут обратиться за рассмотрением вопроса и разрешением конфликта в соответствующие административные и общественные организации Университета.

7.3. При возникновении конфликта интересов обучающиеся и работники должны руководствоваться правилами и требованиями Положения о конфликте интересов АО «Университет Нархоз»

Глава 8. Права и обязанности обучающихся

8.1. Для соблюдения принципов академической честности обучающиеся обязаны:

8.1.1. Уважать и соблюдать основополагающие принципы, касающиеся использования чужой интеллектуальной собственности.

8.1.2. Принимать этические стандарты и строго следовать им. Соблюдать все принципы при любом виде работы, устной и письменной форме, текущем и итоговом оценивании.

8.1.3. Помнить, что предъявляемая работа является личной работой обучающегося.

8.1.4. При использовании отрывков из чужих произведений использовать такой способ передачи чужой речи, как цитирование.

8.1.5. При написании исследовательской работы, эссе, письменных заявлений использовать сноски, в которых указывается автор и произведение, откуда взяты определенные мысли. В конце работы в обязательном порядке иметь библиографию, в которой указаны все информационные ресурсы. Также возможно создание приложения, в котором представлены информационные источники.

8.1.6. Не допускается предоставление своим сокурсникам собственный материал, выполненные работы с целью использования в личных целях.

8.1.7. Знать об ответственности за проявление академической нечестности и быть готовым к тому, что к студенту будут применены санкции в рамках данной политики,

8.1.8. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к нарушению академической честности,

8.1.9. Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов,

8.1.10. Содействовать раскрытию случаев возникновения академической нечестности,

8.1.11. Знать и соблюдать «Кодекс этического поведения АО «Университет Нархоз».

8.2. Обучающиеся имеют право:

- на ознакомление с текстом настоящих правил;
- на свободное выражение собственного мнения в процессе обучения;
- на защиту от необоснованного обвинения в нарушении настоящих правил и предоставления доказательств.

Глава 9. Обязанности и права работников университета

9.1. Работники университета обязаны:

- 9.1.1. Содействовать внедрению принципов академической честности в практику своей работы. Предупреждать случаи академической нечестности.
- 9.1.2. Создавать условия для интеллектуального и нравственного обучения, основанного на этике и постоянном развитии обучающихся.
- 9.1.3. Демонстрировать приверженность принципам академической честности при проведении исследований и публикации их результатов.
- 9.1.4. Изучать и применять нормативные документы об охране авторских прав, действующие как на территории Республики Казахстан, так и в мировом сообществе.
- 9.1.5. Проводить информационную работу по разъяснению политики академической честности среди стейкхолдеров.
- 9.1.6. Вести строгий учет каждого случая проявления академической нечестности. Информировать деканаты о подобных случаях. При необходимости обращаться к администрации вуза за помощью.
- 9.1.7. Посещать семинары и практические занятия по вопросам, касающимся поддержки академической честности,
- 9.1.8. Во время проведения занятия, встреч уделять внимание способам оформления чужих слов и мыслей.
- 9.1.9. Обучать и оказывать поддержку обучающимся в выборе достоверных и надёжных источников.
- 9.1.10. Обучать способам оформления сносок, ссылок, списка использованной литературы.
- 9.1.11. Обучать обучающихся способам оформления проектных и исследовательских видов деятельности на бумажных, электронных,

цифровых носителях с указанием авторства всех участников выполняемой работы.

9.1.12. Обучать выражать собственное мнение в процессе обучения.

9.1.13. Проводить разъяснительную работу с обучающимися перед выполнением оцениваемой работы по вопросам соблюдения академической честности.

9.1.14. Препятствовать любой возможности нарушения требований, установленных настоящим правилами.

9.1.15. Вести строгий учет каждого случая нарушения настоящих правил.

9.1.16. Информировать деканат о каждом случае нарушения правил в письменном виде.

9.2. Работники имеют право:

- на ознакомление с текстом настоящих правил;
- на свободное выражение собственного мнения в профессиональной деятельности;
- на защиту от необоснованного обвинения в нарушении настоящих правил и предоставления доказательств.

Глава 10. Обязанности и права руководства Университета

10. Руководство университета обязуется:

10.1.1. Обеспечить работу ППС и работников университета по разъяснению данных правил,

10.1.2. Координировать работу по принятию мер, предусмотренных настоящими правилами, при нарушении академической честности,

10.1.3. Проводить контроль и мониторинг реализации академической честности.

Глава 11. Ответственность

11.1. В случае выявления фактов нарушения правил академической честности обучающийся, преподаватель, работник Университета обязан письменно проинформировать в форме заявления/служебной записки проректора по академической деятельности и/или декана Школы (факультета) с изложением всех обстоятельств нарушения.

11.2. В случае нарушения норм настоящего положения к обучающимся в Университете применяются меры взыскания вплоть до исключения обучающихся в

соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Университета.

11.3. В случае нарушения норм настоящего положения к работникам в Университете применяются меры взыскания в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Университета.

11.4. Ответственные лица в пределах своих полномочий могут принимать решения или инициировать их принятие: о профилактике и предупреждении рисков нарушения норм академической честности, о коррекции и устранении последствий нарушения норм, о применении мер взыскания к обучающимся и работникам университета.

11.5. Соблюдение работниками и обучающимися Университета норм Правил, учитывается при номинировании на участие в мероприятиях, награждении, командировании, назначении на выборные должности, направлении на профессиональную практику, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Глава 12. Заключительные положения

12.1. Правила утверждаются на заседании Ученого Совета Университета. Изменения и дополнения вносятся после их утверждения Ученым Советом Университета.